

200 millones de dólares han sido robados a lxs trabajadorxs en los últimos 10 años.

El gobierno fracasó en su intento por recuperar **80 millones** en salarios no pagados.

¿Por qué el gobierno de Ontario no está haciendo más para protegernos?

¿Qué es el robo de salarios?

El robo de salario ocurre cuando lxs empleadorxs no pagan por todas nuestras horas de trabajo. Ocurre cuando no nos pagan horas extra, días feriados, vacaciones o la indemnización por despido. Esto puede costarle a lxs trabajadorxs miles de dólares. Con el aumento del costo de vida, perder una semana de salario puede significar tener que elegir entre pagar el alquiler o alimentar a nuestras familias.

Aun así, el gobierno pone la responsabilidad sobre lxs trabajadorxs para pelear por recuperar nuestro salario. Esto es un gran riesgo cuando lxs empleadorxs pueden despedirnos sin darnos una razón.

¿Quiénes somos?

El Centro de Acción de lxs Trabajadorxs (**Workers' Action Centre**) es una organización multirracial integrada por trabajadorxs, comprometida a mejorar la vida y las condiciones laborales de lxs trabajadorxs en Ontario.

Lideradxs por quienes más sufren por el trabajo precario, luchamos por la justicia y la dignidad en los lugares de trabajo en Ontario.

La campaña Justicia para lxs Trabajadorxs (**Justice for Workers**) es un movimiento en Ontario que lucha por un trabajo digno. Esto significa cambiar las leyes para que todxs tengamos salarios justos, días de enfermedad pagados, estatus para todxs y más.

¡Únete a la lucha!



workersactioncentre.org/wage-theft



DETENGAMOS EL ROBO DE SALARIOS



Nuestrxs jefxs nos roban los salarios.

**El gobierno lo permite.
Es hora de detenerlxs.**

Los empleadores usan brechas legales para robar los salarios de lxs trabajadorxs

Las leyes laborales débiles permiten que lxs empleadorxs nos clasifiquen erróneamente como contratistas independientes y de esa manera aumentar sus ganancias y negar nuestros derechos bajo las leyes laborales de Ontario.

Estas leyes también permiten que lxs empleadorxs usen subcontratación, agencias temporales y franquicias para evitar la responsabilidad por el robo de salarios. ¡Esto no es justo!



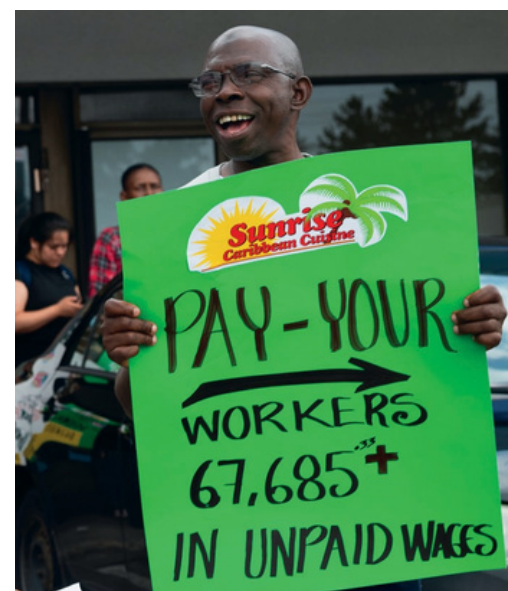
Nuestras demandas para detener el robo de salarios

REFORZAR LAS LEYES

- El gobierno debe inspeccionar los lugares de trabajo de forma proactiva, no esperar a que lxs trabajadorxs presenten quejas.
- Todxs lxs empleadorxs que cometan robo de salario deben enfrentar sanciones.
- Lxs trabajadorxs deben recibir compensación por daños, incluyendo intereses sobre los salarios no pagados.
- Obligar a lxs empleadorxs a devolver los salarios robados, usando herramientas de cobro, suspensión de licencias comerciales y depósitos de seguridad para empleadores reincidentes.

REPARAR LAS LEYES

- Evitar la clasificación errónea asumiendo que todxs lxs trabajadorxs son empleadxs, a menos que la empresa demuestre lo contrario mediante una prueba simple y accesible.
- Hacer que contratistas y subcontratistas sean responsables conjuntamente, para que las grandes compañías no puedan evitar rendir cuentas por el robo de salarios.



PODER REAL Y PROTECCIÓN EN EL EMPLEO

- Protección por causa justa, para que lxs empleadorxs no puedan despedirnos sin una buena razón.
- Protección para la acción colectiva: el derecho a actuar en grupo por mejores condiciones laborales sin perder nuestro empleo.
- Lxs trabajadorxs deberían poder seguir trabajando durante las investigaciones por despido injusto o por represalias al hacer valer nuestros derechos.