



ANNUAL REPORT

2024



WORKERS' ACTION CENTRE

Digital training for WAC members

We have been working hard to support digital literacy among our membership! We developed digital literacy tools and workshops that WAC leaders could use to train members from our Chinese, Bengali, Spanish, Tamil and Somali communities in their first language. Our training materials included a series of workshop materials, videos and worksheets on using Zoom, email/web browsing, messaging apps, Google Drive, and social media. We were able to hire 8 WAC digital peer trainers for the program. These amazing leaders trained 74 Latinx workers, 80 Chinese workers, 45 Somali workers, 45 Bengali workers, 50 Tamil workers and 12 English-speaking workers in 2024!



Fighting wage theft in the streets and in our communities!

The majority of workers who contact WAC are facing wage theft. Wage theft includes unpaid wages, under-counting of hours of work, unpaid overtime, misclassification, illegal deductions, unjust dismissals and more. The majority of people we work with are facing wage theft due to how they are hired, how they are treated on the job, the lack of enforcement of basic labour standards, and many gaps in basic protections.

WAC members have formed a Wage Theft Campaign Committee, have been active in supporting members facing unpaid wages, and are developing worker-to-worker outreach materials. Join us!



BAD BOSS BUS TOUR - JULY 2024



Fighting wage theft at Sunrise Caribbean restaurants

During the summer and fall, WAC began working with a group of workers from various locations of the Sunrise Caribbean Restaurant chain. The group of workers were owed thousands of dollars in unpaid wages. Workers had not been paid for hours worked, were paid below minimum wage, the employer's cheques regularly bounced, promises were broken and workers who objected faced reprisals. Inspired by the courage of these workers, WAC members showed up in droves to ten actions we held across the city, drawing visibility to wage theft in our local communities and putting pressure on the employer to pay. One of these actions was a Bad Boss Bus Tour that went to three of the restaurant locations. Throughout this campaign, customers, passersby and community members posted TikTok videos, some of which went viral! The story was covered in the Toronto Star, BlogTO and on other social media sites. Through this process, we were able to uncover an additional 34 employment standard complaints against the same company, highlighting once again the failure of the system to deal with repeat offenders. We have now helped all the former Sunrise workers (WAC members now!) file complaints at the Ministry of Labour, and are not giving up until they get paid!



SUNRISE PICKETS AGAINST WAGE THEFT - MAY 2024

SPECIAL THANKS TO:

Our members: who make all our work possible

Our allies: union members, social justice and student activists, healthcare workers, and community partners – for your commitment and spirit to improving the lives of all workers

Our legal volunteers: who give their time, energy and support



HEALTHCARE FOR ALL COMMITTEE - OCTOBER 2024

Demanding Healthcare for All!

During the pandemic, the Ontario government recognized the important role of migrant workers in our economy and extended healthcare coverage to undocumented people and international students. This life-saving policy provided essential healthcare services to our migrant neighbours, coworkers, friends, and family members.

One 19-year-old WAC member, Josue Rivero, went into a coma when this policy was in place. But by the time he woke up, the Ford government had slashed this life-saving program. He needed both his legs amputated to save his life. And this cost him over \$90,000 in medical bills!

WAC's Healthcare for All committee has been organizing to win that program back so that

no worker has to choose between their health and paying for food or rent.

Josue's story pushed Ontario's biggest hospitals to publicly admit that there is an urgency to win Healthcare for All. It also pressured Health Minister Sylvia Jones to declare that no one should be denied care at the moment of emergency.

WAC members have been building alliances with health workers to make this statement into a reality. Universal programs benefit all of us because healthcare is a fundamental right!

We have been working with undocumented workers in construction, healthcare, cleaning, and other industries to help share their stories of not being able to access healthcare, and to put pressure on the provincial government to change this policy. Please get involved with the Healthcare for All Committee!



CITY NEWS, MAY 2024





MYTH-BUSTING WORKSHOP (SCARBOROUGH)

Provincial movement building

WAC plays an important role in building the movement for decent work through the Justice for Workers campaign. We continue to host Justice for Workers online organizing meetings for people across Ontario and even across Canada! In 2024, the communities of Guelph, Ottawa and Hamilton had the most ongoing organizing activities. Between January and December 2024, more than 600 people joined the Justice for Workers campaign. Each month, between 7,000 and 9,000 people engage with us through our email blasts, our website, our social and bi-monthly organizing meetings.

One key aspect of our work in 2024 was hosting local skills-building workshops to take on some of the misinformation coming from politicians and the media, that seeks to



MYTH-BUSTING WORKSHOP (OTTAWA)

blame inflation and the affordability crisis on workers' wages, international students, refugees, and immigrants. We organized myth-busting sessions in Ottawa, Guelph, Hamilton and Scarborough.

WAC members have been building crucial links with the Ontario Somali Council, hosting meetings and workshops throughout the year. In April, the Ontario Somali Council hosted a Know Your Rights meeting in Ottawa, drawing about 45 people to the event, and in November, the Ontario Somali Council Meeting in Niagara drew 58 reps from across the province.

Supporting workers fighting for decent wages and working conditions has been a core part of our campaign work. We stood with Canada's postal workers, Ontario's LCBO workers, nurses, Community Health Centre workers, and public transit workers.



KNOW YOUR RIGHTS WORKSHOP (OTTAWA)

Launching our miniFOG Program

What could be better than starting off the Fall 2024 season with 34 committed and passionate leaders participating in WAC's leadership training program, Feet on the Ground?! We organized a smaller version – a miniFOG – as we wanted to support so many new emerging leaders in our communities.



Over three months, leaders came together to share, discuss and learn about WAC, grow their confidence and leadership skills and, of course, learn about workers' rights. Leaders worked on a specific project in their community to reach workers having problems on the job. Projects included: co-facilitating Know Your Rights workshops; doing outreach on street corners, at subways stations, door knocking and at community events; and participating in the Wage Theft Campaign,



Status Campaign and Healthcare For All Campaign.

Members shared that the program was a great way to meet other WAC members from racialized communities, learn skills and think about how to deepen the organizing they wanted to do in their neighbourhoods. Congratulations to the miniFOG leaders for your committed leadership and organizing to build our collective power!



Building Worker Power

\$195,677.60

in unpaid wages won back

1,187

workers supported through our phone line

1,700

workers attended 94 Know Your Rights workshops

12

Workplace Justice Sessions

17

Defending Our Rights Workshops

115

Media Hits (19 Chinese, 37 Somali, 24 Tamil, 5 Spanish, 3 French)

24,450

handouts at 193 community and outreach events

306

members received digital training

150

members participated in political education training (English, Spanish, Tamil, Mandarin)

400

people attended 6 provincial decent work organizing meetings

We would like to especially acknowledge the following for their support, guidance and commitment to social justice:

The Atkinson Charitable Foundation

The George Cedric Metcalf Charitable Foundation

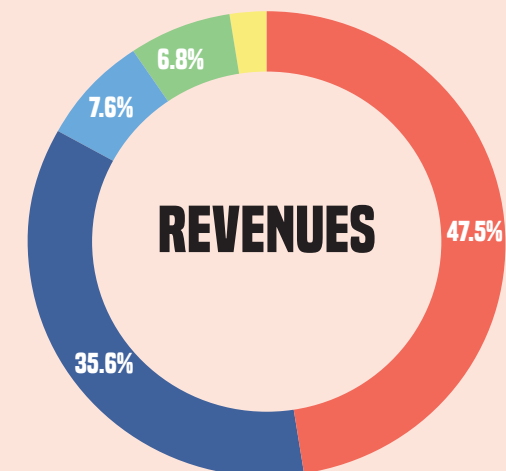
The Maytree Foundation

Parkdale Community Legal Services

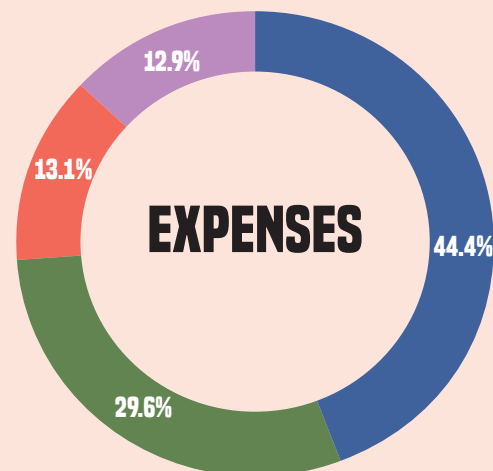
Annual bowling fundraiser breaks a record: \$173,051 raised!



Finances



Professional Services
Foundations
Union Allies
Government
Other



Community & Leadership Development
Campaigns & Advocacy
Admin
Education & Support

2024 Board of Directors

CHAIR

Janice Ariza

VICE-CHAIR

Estina Sebastien-Geetan

SECRETARY

Yvette LeClair

TREASURER

Savitri Sinanan

MEMBERS

Patricia Ramirez
Purnima Chowdhury
Karuna Narain

Team

EXECUTIVE DIRECTOR

Deena Ladd

CAMPAIGN, COMMUNICATIONS AND ORGANIZER TEAM

Ella Bedard, Nadira Begum, Shawna Dixon, Pam Frache, Chris Khoury, Carolina Leal, Beixi Liu, Denise Martins, Milan Nadarajah, Jared Ong, Janet Romero, and Veronica Zaragoza

ADMINISTRATION, FINANCE AND PROGRAM SUPPORT TEAM

Brenda Campbell, Chantal Khoury, Rodrigo Mendez, Elisha Muskat, Loretta Taber, Deborah Williams

SPECIAL CONTRACTS

David Harris, Valeria Solis, Don Williams

WORK PLACEMENTS AND STUDENTS

José Caicedo, Sonia Rodriguez and Angela Villate

COMMUNITY AND SENIOR LEADERS

Amina Ali, Abdullahi Barre, Veronica Bucio, Sabrina Chawdhury, Ringo Chiu, Shahin Kauser, Ursula Ortiz Lopez, Sonia Matallana, Madina Omar, Maite Puerta, Krishna Thangarajah

In solidarity

Thank you to our union allies for their generous financial support of the Workers' Action Centre in 2024!

- CUPE Ontario Division
- CUPE Staff Retirees Association
- Society of United Professionals
- Public Service Alliance of Canada (PSAC)
- AMAPCEO
- Elementary Teachers' Federation
- Civic Institute of Professional Personnel (CIPP)
- Ontario Nurses' Union (ONA)

A Big Thank You to our 2024 Project Funders

- City of Toronto
- Community Foundation of Canada (Healthy Communities Initiative)
- Red Cross (Community Services Recovery Fund)
- The Law Foundation of Ontario
- Toronto Community Foundation
- United Way Greater Toronto
- Unifor Canadian Community Fund
- WES Mariam Assefa Fund



WORKERS' ACTION CENTRE

720 Spadina Avenue, Suite 223
Toronto, ON Canada M5S 2T9
Tel: 416-531-0778
Fax: 416-533-0107

info@workersactioncentre.org

WorkersAC
WorkersActionCentre
WorkersActionCentre.org



**Justice for Workers:
Decent work for all**

info@justice4workers.org
FairWagesNow #Justice4Workers
Justice4workers.org



REPORT ANUAL

2024



WORKERS' ACTION CENTRE

¡Luchando contra el robo de salarios en las calles y en nuestras comunidades!

La mayoría de lxs trabajadorxs que se comunican con WAC enfrentan robo de salarios. Esto incluye salarios no pagados, conteo incorrecto de horas trabajadas, falta de pago por horas extras, clasificación errónea como subcontratistas, deducciones ilegales, despidos injustificados y más. La mayoría de trabajadorxs enfrentan el robo de salario por la forma en que fueron contratadxs, cómo son tratadxs en el trabajo, la falta de aplicación de los derechos laborales básicos y muchas brechas en las protecciones fundamentales.

Lxs miembrxs de WAC han formado un Comité de la Campaña contra el Robo de Salarios, han apoyado activamente a trabajadorxs con salarios impagos y están desarrollando materiales de difusión entre trabajadorxs. ¡Únete!



Luchando contra el robo de salarios en los restaurantes Sunrise Caribbean

Durante el verano y el otoño, WAC empezó a organizarse con un grupo de trabajadorxs de varias sucursales de la cadena de restaurantes Sunrise Caribbean. A estxs trabajadorxs se les debía miles de dólares en salarios no pagados. No se les pagaban las horas trabajadas, recibían menos del salario mínimo, los cheques del empleador rebotaban constantemente, se rompían promesas y lxs trabajadorxs que se quejaban sufrían represalias.

Inspiradxs por el valor de estxs trabajadorxs, lxs miembrxs de WAC participaron masivamente en diez acciones por toda la ciudad, visibilizando el robo de salarios en nuestras comunidades y presionando al empleador para que pagara. Una de estas acciones fue un Recorrido del Jefe Abusivo en Autobús, que

visitó tres sucursales del restaurante.

Durante esta campaña, clientxs, vecinxs y miembros de la comunidad compartieron videos en TikTok, algunos se hicieron virales! La historia fue publicada en el Toronto Star, BlogTO y otras redes sociales. A través de este proceso, se descubrieron 34 denuncias adicionales contra la misma empresa por violaciones a las normas laborales, lo que vuelve a demostrar cómo el sistema falla en castigar a quienes reinciden en violar la ley.

Ahora hemos ayudado a todxs lxs extrabajadorxs de Sunrise (¡ya miembrxs de WAC!) a presentar quejas ante el Ministerio de Trabajo, y no vamos a parar hasta que les paguen lo que les deben.



MANIFESTACIÓN EN LAS LOCACIONES DEL RESTAURANTE SUNRISE CONTRA EL ROBO DE SALARIOS – MAYO 2024

¡Exigiendo Salud para Todxs!

Durante la pandemia, el gobierno de Ontario reconoció el papel fundamental de lxs trabajadorxs migrantes en nuestra economía y extendió la cobertura médica a personas sin estatus migratorio e incluso a estudiantes internacionales. Esta fue una política que salvó vidas y garantizó servicios médicos esenciales a nuestrxs vecinxs, compañerxs de trabajo, amistades y familiares migrantes.

Un miembrx de WAC de 19 años, Josue Rivero, cayó en coma mientras esta política estaba vigente. Pero cuando despertó, el gobierno de Ford ya había eliminado este programa que salvó vidas. Para sobrevivir, Josue necesitó que le amputaran ambas piernas. ¡Y eso le generó más de \$90,000 dólares en facturas médicas!

El Comité de Salud para Todxs de WAC se ha estado organizando para recuperar este programa, porque ningúnx trabajadorx debería tener que elegir entre su salud y pagar la renta o la comida.

La historia de Josue hizo que los hospitales más grandes de Ontario reconocieran públicamente la urgencia de garantizar Salud para Todxs. También puso presión sobre la ministra de salud, Sylvia Jones, quien tuvo que declarar que nadie debería ser rechazadx en una emergencia médica.

Lxs miembrxs de WAC han estado construyendo alianzas con trabajadorxs del sector salud para que esta declaración se convierta en realidad. ¡Los programas universales nos benefician a todxs porque la salud es un derecho fundamental!

Estamos trabajando con trabajadorxs indocumentadxs de la construcción, salud, limpieza y otras industrias para ayudarles a compartir sus historias sobre la falta de acceso a servicios médicos, y para presionar al gobierno provincial a cambiar esta política. ¡Súmate al Comité de Salud para Todxs!



Lanzamos nuestro programa miniFOG

¿Qué mejor manera de empezar el otoño de 2024 que con 34 líderes comprometidxs y apasionadxs participando en el programa de formación de liderazgo de WAC, ¡Pies en la Tierra (Feet on the Ground)? Organizamos una versión más pequeña – un miniFOG – Ya que queríamos apoyar a tantxs nuevxs líderes emergentes en nuestras comunidades.

Durante tres meses, lxs líderes se reunieron para compartir, debatir y aprender sobre WAC, fortalecer su confianza y habilidades de liderazgo y, por supuesto, conocer más sobre los derechos laborales. Cada líder/ lideresa trabajó en un proyecto específico en su comunidad para contactar a trabajadorxs que enfrentan problemas en el trabajo. Los proyectos incluyeron: co-facilitación de talleres de Conozca sus Derechos; actividades de divulgación de información en las esquinas, en estaciones del metro, tocando puertas y en eventos comunitarios; y participación en las campañas contra el Robo de Salarios, Estatus para Todxs y Salud para Todxs.

Lxs miembrxs compartieron que el programa fue una gran oportunidad para conocer a otrxs miembrxs de WAC de comunidades racializadas, aprender nuevas habilidades y reflexionar sobre cómo fortalecer la organización en sus propios barrios.

¡Felicidades a lxs líderes de miniFOG por su liderazgo comprometido y por organizarse para construir nuestro poder colectivo!



Construyendo un Movimiento Provincial

WAC juega un papel clave en la construcción del movimiento por el trabajo digno a través de la campaña Justicia para lxs Trabajadorxs. Seguimos organizando reuniones virtuales de Justicia para lxs Trabajadorxs para personas en todo Ontario ¡y hasta en otras partes de Canadá! En 2024, las comunidades de Guelph, Ottawa y Hamilton tuvieron las actividades organizativas más constantes. A lo largo del año, más de 600 personas se unieron a la campaña. Cada mes, entre 7,000 y 9,000 personas se conectan con nosotrxs a través de nuestros correos electrónicos, sitio web, redes sociales y reuniones bimensuales de organización.

Un aspecto clave de nuestro trabajo en 2024 fue ofrecer talleres locales de desarrollo de habilidades para enfrentar la desinformación que viene de políticxs y medios de comunicación, que intentan culpar a lxs trabajadorxs, estudiantes internacionales, refugiadxs e inmigrantes por la inflación y la crisis del costo de vida. Organizamos

sesiones para desmentir mitos en Ottawa, Guelph, Hamilton y Scarborough.

Lxs miembrxs de WAC han estado construyendo vínculos importantes con el Consejo Somalí de Ontario, organizando reuniones y talleres durante todo el año. En abril, el Consejo Somalí organizó una reunión de Conozca sus Derechos en Ottawa, con una participación de aproximadamente 45 personas. En noviembre, la reunión del Consejo Somalí en Niagara reunió a 58 representantes de toda la provincia.

Apoyar a lxs trabajadorxs que luchan por salarios dignos y mejores condiciones laborales ha sido una parte fundamental de nuestro trabajo. Nos solidarizamos con lxs trabajadorxs postales de Canadá, lxs trabajadorxs de LCBO en Ontario, enfermerxs, trabajadorxs de Centros de Salud Comunitarios y del transporte público.

Fomentando el poder de lxs trabajadorxs

\$195,677.60

en salarios no pagados recuperados

1,187

trabajadorxs apoyadxs a través de nuestra línea telefónica

1,700

trabajadorxs asistieron a 94 talleres de Conozca sus Derechos

12

sesiones de Justicia Laboral

17

talleres de Defensa de Nuestros Derechos

115

menciones en los medios de comunicación (19 en chino, 37 en somalí, 24 en tamil, 5 en español, 3 en francés)

24,450

volantes repartidos en 193 eventos comunitarios y de alcance

306

miembrxs recibieron formación en plataformas digitales

150

miembrxs participaron en formación política (inglés, español, tamil, mandarín)

400

personas asistieron a 6 reuniones provinciales de organización por trabajo digno



বার্ষিক প্রতিবেদন

২০২৪



WORKERS' ACTION CENTRE

আমরা রাস্তায় এবং আমাদের কম্যুনিটির মধ্যে মজুরি চুরির বিরুদ্ধে লড়াই চালিয়ে যাচ্ছি!

ওয়ার্কার্স অ্যাকশন সেন্টারের সাথে যোগাযোগ করা বেশিরভাগ কর্মীরাই মজুরি চুরির মুখোমুখি হচ্ছেন। মজুরি চুরির মধ্যে রয়েছে অবৈতনিক মজুরি, কাজের সময় কম গণনা, অবৈতনিক ওভারটাইম, কর্মীদের ভুল ভাবে শ্রেণিবিন্যাস করা, অবৈধ বেতন কাটা, অন্যায়ভাবে বরখাস্ত এবং আরও অনেক কিছু। আমরা যাদের সাথে কাজ করি তাদের বেশিরভাগই মজুরি চুরির মুখোমুখি হচ্ছেন, কারণ তাদের অস্বচ্ছ নিয়োগ প্রক্রিয়া, চাকরিতে তাদের সাথে কীভাবে আচরণ করা হয়, মৌলিক শ্রম মানগুলির প্রয়োগের অভাব এবং মৌলিক সুরক্ষাগুলির অনেক ফাঁক রয়েছে।

ওয়েক (WAC) সদস্যরা মজুরি চুরির বিরুদ্ধে একটি প্রচারণা কমিটি গঠন করেছে, যাঁরা অবৈতনিক মজুরির মুখোমুখি সদস্যদের সমর্থন করার জন্য সক্রিয় রয়েছে এবং কর্মী-থেকে-কর্মী আউটরিচ উপকরণগুলো বিতরণ করছে। আমাদের সাথে যোগ দিন!



সানরাইজ ক্যারিবিয়ান রেস্তোরাঁয় মজুরি চুরির বিরুদ্ধে লড়াই

গত গ্রীষ্ম এবং শরৎকালে, ওয়ার্কাস অ্যাকশন সেন্টার সানরাইজ ক্যারিবিয়ান রেস্তোরাঁ চেইনের বিভিন্ন স্থানের কর্মীদের একটি দলের সাথে কাজ শুরু করেছে। কর্মীদের এই দলটির তাদের নিয়োগকর্তার কাছ থেকে হাজার হাজার ডলার বকেয়া মজুরি পাওনা ছিল। কর্মীদের ঘন্টার পর ঘন্টা কাজ করার জন্য বেতন দেওয়া হয়নি, ন্যূনতম মজুরির চেয়ে কম বেতন দেওয়া হয়েছিল, নিয়োগকর্তার চেক নিয়মিতভাবে বাউন্স করা হয়েছিল, প্রতিশ্রুতি ভঙ্গ করা হয়েছিল এবং যারা আপত্তি জানিয়েছিল তারা প্রতিশোধের মুখোমুখি হয়েছিল। এই কর্মীদের সাহসে অনুপ্রাণিত হয়ে, WAC - ওয়ার্কাস অ্যাকশন সেন্টার সদস্যরা শহর জুড়ে আমাদের দশটি কর্মকাণ্ডে দলে দলে উপস্থিত হয়েছিল, যা আমাদের স্থানীয় কমিউনিটিগুলিতে মজুরি চুরির দৃশ্যমানতা তৈরি করেছিল এবং নিয়োগকর্তাকে অর্থ প্রদানের জন্য চাপ দিয়েছিল। এই কর্মকাণ্ডের মধ্যে একটি ছিল ব্যাড বস বাস ট্যুর যা তিনটি রেস্তোরাঁর স্থানে গিয়ে সেই বকেয়া মজুরি ফেরত পাওয়ার চেষ্টা করেছিল। এই প্রচারণার সময়, গ্রাহক, পথচারী এবং কমিউনিটির সদস্যরা TikTok ভিডিও পোস্ট করেছিলেন, যার মধ্যে কিছু ভাইরাল হয়েছিল! গল্পটি টরন্টো স্টার, ব্লগটিও এবং অন্যান্য সোশ্যাল মিডিয়া সাইটে প্রচারিত হয়েছিল। এই প্রক্রিয়ার মাধ্যমে, আমরা একই কোম্পানির বিরুদ্ধে অতিরিক্ত আরো ৩৪টি ESA Claim বা কর্মসংস্থান মান অভিযোগ উন্মোচন করতে সক্ষম হয়েছি, যা বারবার অপরাধীদের মোকাবেলায় সিস্টেমের ব্যর্থতা আবারও তুলে ধরেছে। আমরা এখন সানরাইজ-এর সকল প্রাক্তন কর্মীদের (এখন WAC সদস্য!) শ্রম মন্ত্রণালয়ে অভিযোগ দায়ের করতে সাহায্য করেছি, এবং তাদের বেতন না দেওয়া পর্যন্ত আমরা হাল ছাড়ছি না!



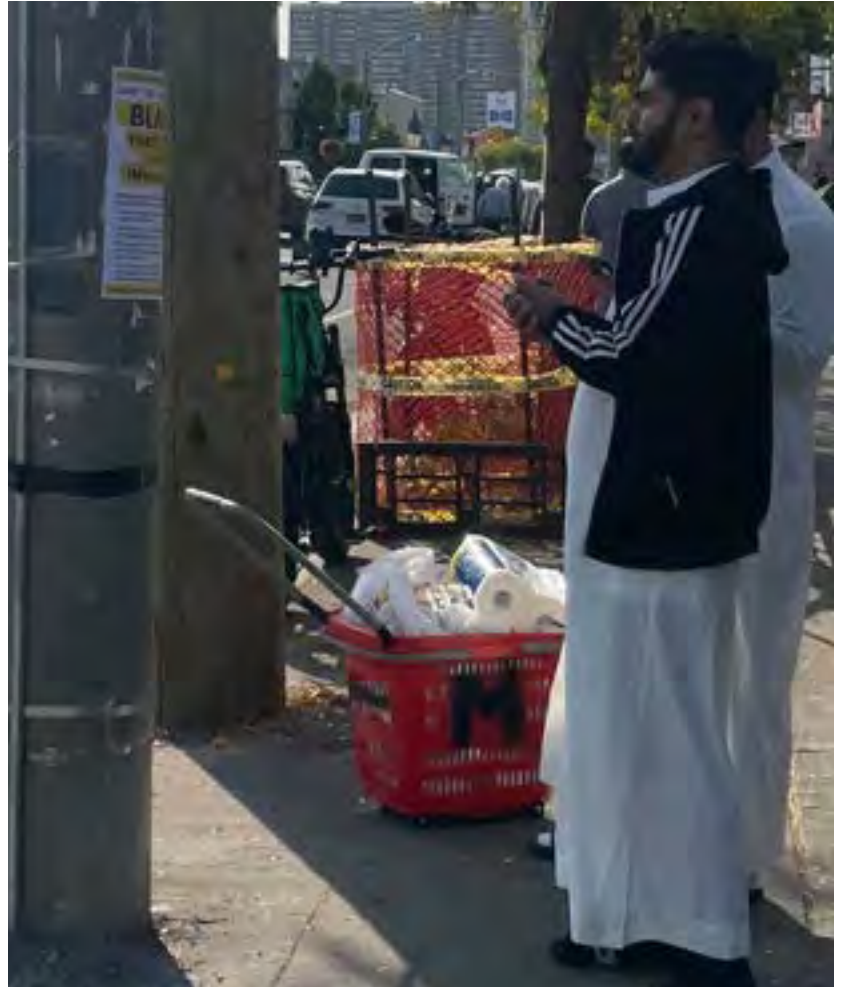
সবার জন্য স্বাস্থ্যসেবার দাবি!

মহামারী চলাকালীন, অন্টারিও সরকার আমাদের অর্থনীতিতে অভিবাসী কর্মীদের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা স্বীকৃতি দেয় এবং অ-নথিভুক্ত ব্যক্তি এবং আন্তর্জাতিক শিক্ষার্থীদের জন্য স্বাস্থ্যসেবা কভারেজ প্রসারিত করে। এই জীবন রক্ষাকারী নীতি আমাদের অভিবাসী প্রতিবেশী, সহকর্মী, বন্ধুবান্ধব এবং পরিবারের সদস্যদের জন্য প্রয়োজনীয় স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা প্রদান করে।

এই নীতি কার্যকর হওয়ার সময় ১৯ বছর বয়সী WAC সদস্য হোসু রিভেরো কোমায় চলে যান। কিন্তু যখন তিনি জেগে ওঠেন, তখন ফোর্ড সরকার এই জীবন রক্ষাকারী কর্মসূচি বাতিল করে দেয়। জীবন বাঁচাতে তার উভয় পা কেটে ফেলতে হয়েছিল। এবং এর ফলে তার চিকিৎসা বিল ৯০,০০০ ডলারেরও বেশি খরচ হয়েছিল!

WAC-এর হেলথকেয়ার ফর অল কমিটি এই কর্মসূচি ফিরিয়ে আনার জন্য আন্দোলন করে আসছে যাতে কোনও কর্মীকে স্বাস্থ্যকর জীবনযাপন, খাবার বা ভাড়া প্রদানের মধ্যে যে কোনও একটিকে বেছে নিতে না হয়।

হোসুর গল্প অন্টারিওর বৃহত্তম হাসপাতালগুলিকে জনসমক্ষে স্বীকার করতে বাধ্য করে যে হেলথকেয়ার ফর অল প্রচারণা জয় জন্য আমাদের জন্য অনেক গুরুত্বপূর্ণ। এটি স্বাস্থ্যমন্ত্রী



সিলভিয়া জোসকেও ঘোষণা করার জন্য চাপ দেয় যে জরুরি মুহূর্তে কাউকে সেবা থেকে বঞ্চিত করা উচিত নয়।

এই বিবৃতি বাস্তবে রূপ দেওয়ার জন্য WAC সদস্যরা স্বাস্থ্যকর্মীদের সাথে জোট তৈরি করে চলেছেন। সর্বজনীন কর্মসূচি আমাদের সকলের জন্য উপকারী কারণ স্বাস্থ্যসেবা একটি মৌলিক অধিকার!

আমরা নির্মাণ, স্বাস্থ্যসেবা, পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা এবং অন্যান্য শিল্পে অনিবন্ধিত কর্মীদের সাথে কাজ করে যাচ্ছি যাতে তারা স্বাস্থ্যসেবা পেতে না পারার গল্প বলতে পারে এবং প্রাদেশিক সরকারের উপর এই নীতি পরিবর্তনের জন্য চাপ সৃষ্টি করতে পারে। দয়া করে সকলের জন্য স্বাস্থ্যসেবা কমিটির সাথে যুক্ত হন!

আমরা নির্মাণ, স্বাস্থ্যসেবা, পরিচ্ছন্নতা এবং অন্যান্য শিল্পের অনথিভুক্ত কর্মীদের সাথে কাজ করছি যাতে তারা স্বাস্থ্যসেবা অ্যাক্সেস করতে না পারার গল্পগুলি ভাগ করে নিতে এবং এই নীতি পরিবর্তন করার জন্য প্রাদেশিক সরকারকে চাপ দিতে সহায়তা করে। সবার জন্য স্বাস্থ্যসেবা কমিটির সাথে যুক্ত হোন!



আমরা আমাদের MiniFOG প্রোগ্রাম চালু করেছি

WAC-এর নতুন নেতৃত্ব প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম, “Feet on the Ground?” “ফিট অন দা গ্রাউন্ড” প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামে -এ অংশগ্রহণকারী ৩৪ জন প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং উৎসাহী নেতার সাথে ২০২৪ সালের শরৎ মৌসুম শুরু করার চেয়ে ভালো আর কী হতে পারে?! আমরা আমাদের কমিউনিটির অনেক নতুন উদীয়মান নেতাকে সমর্থন করার জন্য একটি ছোট সংস্করণ - একটি MiniFOG - আয়োজন করেছিলাম।



তিন মাসেরও বেশি সময় ধরে, লিডাররা একত্রিত হয়েছিল তাদের অভিজ্ঞতা শেয়ার করতে, আলোচনা করতে, শিখতে, ওয়েক(WAC) সম্পর্কে জানতে, তাদের আত্মবিশ্বাস এবং নেতৃত্বের দক্ষতা বৃদ্ধি করতে এবং অবশ্যই কর্মীদের অধিকার সম্পর্কে জানতে। লিডাররা তাদের কমিউনিটির কোনো একটি নির্দিষ্ট প্রকল্পে কাজ করছেন, যেখানে কর্মক্ষেত্রে সমস্যাযুক্ত কর্মীদের কাছে পৌঁছানোর সুযোগ আছে। প্রকল্পগুলির মধ্যে রয়েছে: কো ফ্যাসিলিটিটিং “নো ইওর রাইটস” কর্মশালা; রাস্তার কোণে, পাতাল রেল স্টেশনগুলিতে, দরজায় কড়া নাড়া এবং





কর্মী শক্তি গড়ে তোলা

১৯৫,৬৭৭.৬০ ডলার

বকেয়া মজুরি ফিরে পেয়েছে

১১৮৭ জন

আমাদের ফোন লাইনের মাধ্যমে কর্মীরা সার্ভিস পেয়েছেন

১৭০০ জন

কর্মীরা ৯৪টি “কর্মক্ষেত্রে আপনার অধিকার জানুন” কর্মশালায় অংশ নিয়েছিল

১২ টি

ওয়ার্কপ্লেস জাস্টিস সেশন আয়োজিত হয়েছিল

১৭ টি

আমাদের অধিকার রক্ষা কর্মশালা আয়োজিত হয়েছিল

১১৫ টি

মিডিয়া প্রচারণা (চীনা - ১৯ টি, সোমালি- ৩৭ টি, তামিল - ২৪ টি, স্প্যানিশ - ৫ টি, ফরাসি - ৩ টি)

২৪,৪৫০ টি

হ্যান্ড আউট ১৯৩ টি কমিউনিটি এবং আউটরিচ ইভেন্টগুলিতে বিতরণ করা হয়েছিলো

৩০৬ জন

সদস্য ডিজিটাল প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ করেছিলো

১৫০ জন

সদস্য রাজনৈতিক শিক্ষা প্রশিক্ষণে অংশ নিয়েছিল (ইংরেজি, স্প্যানিশ, তামিল, ম্যান্ডারিন)

৪০০ জন

সদস্য ৬টি প্রাদেশিক সবার জন্য ভালো কাজ - প্রচারণার সংগঠিত মাসিক সভায় অংশগ্রহণ করেছিলো

প্রাদেশিক আন্দোলন সংগঠিতকরণ

WAC জাস্টিস ফর ওয়ার্কাস প্রচারণার মাধ্যমে ভালো কাজের আন্দোলন গড়ে তোলার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। আমরা অন্টারিও এবং এমনকি কানাডা জুড়ে মানুষের জন্য জাস্টিস ফর ওয়ার্কাস অনলাইনে সভা আয়োজন করে আসছি! ২০২৪ সালে, গুয়েলফ, অটোয়া এবং হ্যামিলটনের কমিউনিটিগুলি সবচেয়ে বেশি সাংগঠনিক কার্যক্রম চালিয়েছিল। ২০২৪ সাল জুড়ে, ৬০০ জনেরও বেশি মানুষ জাস্টিস ফর ওয়ার্কাস প্রচারণায় যোগ দিয়েছিল। প্রতি মাসে, ৭,০০০ থেকে ৯,০০০ মানুষ আমাদের ইমেল, আমাদের ওয়েবসাইট, আমাদের সামাজিক এবং দ্বি-মাসিক সাংগঠনিক সভার মাধ্যমে আমাদের সাথে যুক্ত হন।

২০২৪ সালে আমাদের কাজের একটি গুরুত্বপূর্ণ দিক ছিল স্থানীয় দক্ষতা-নির্মাণ কর্মশালা আয়োজন করা, যাতে রাজনীতিবিদ এবং মিডিয়া থেকে আসা কিছু ভুল তথ্য মোকাবেলা করা যায়, যা মুদ্রাস্ফীতি এবং ক্রয়ক্ষমতার সংকটকে কর্মীদের বেতন, আন্তর্জাতিক ছাত্র, শরণার্থী এবং অভিবাসীদের উপর দোষারোপ করে। আমরা অটোয়া, গুয়েলফ, হ্যামিলটন এবং স্কারবোরোতে মিথ বাস্টিং সেশন আয়োজন করেছি।

WAC সদস্যরা অন্টারিও সোমালি কাউন্সিলের সাথে গুরুত্বপূর্ণ সংযোগ তৈরি করে এবং সারা বছর ধরে সভা ও কর্মশালা আয়োজন করে আসছে। এপ্রিল মাসে, অন্টারিও সোমালি কাউন্সিল অটোয়াতে “কর্মক্ষেত্রে আপনার অধিকার সম্পর্কে জানুন” শীর্ষক একটি সভা আয়োজন করে, যেখানে প্রায় ৪৫ জন অংশগ্রহণ করেন। নভেম্বর মাসে, নায়াগ্রায় অন্টারিও সোমালি কাউন্সিল সভায় প্রদেশজুড়ে ৫৮ জন প্রতিনিধি অংশগ্রহণ করেন।

উপযুক্ত মজুরি এবং কর্মপরিবেশের জন্য লড়াই করা কর্মীদের সহায়তা করা আমাদের প্রচারণার মূল অংশ। সারা বছর ধরে আমরা কানাডার ডাক কর্মী, অন্টারিওর LCBO কর্মী এবং নার্স, কমিউনিটি স্বাস্থ্য কেন্দ্রের কর্মী এবং পাবলিক ট্রানজিট কর্মীদের পাশে দাঁড়িয়েছি।





年度报告 (ANNUAL REPORT)

2024



WORKERS' ACTION CENTRE

在街頭和社區打擊工資盜竊！

大多數聯繫 WAC 的工人，都面臨工資竊盜。工資盜竊 --- 包括拖欠工資、少計工時、拖欠加班費、錯誤分類、非法扣款、不公正解僱等等。與我們合作的大多數人，都面臨著工資盜竊，原因包括他們的僱用方式、工作待遇、基本勞工標準執行不力以及基本保障措施的諸多漏洞。

WAC 成員成立了工資盜竊運動委員會，積極支持面臨工資被拖欠的成員，並正在製作面對工人的宣傳材料。請加入我們！



打擊Sunrise Caribbean (日出加勒比) 餐廳的工資竊盜

夏秋兩季，WAC開始與Sunrise Caribbean連鎖餐廳不同門市的一群員工合作。這群員工，被拖欠了數萬加元的薪水。他們沒有得到應有的工資，工資低於最低工資標準，雇主的支票，經常被拒付，違背承諾，提出抗議的員工甚至遭到報復。受到這些員工勇氣的鼓舞，WAC成員們，紛紛參加了我們在全市舉辦的十場活動，在當地社區提高對工資盜竊的關注度，並向雇主施壓，要求他們支付工資。其中一項活動是“壞老闆巴士之旅”，

行程包括三家門市。在整個活動期間，顧客、路人和社區成員發布了TikTok視頻，其中一些視頻迅速走紅！《多倫多星報》、BlogTO和其他社群媒體網站都對此進行了報導。透過這個過程，我們發現了針對這家公司的另外34起僱用標準投訴，再次凸顯了安省政府勞工權益保護系統，在處理慣犯方面的失敗。我們現在已經幫助所有前 Sunrise 工人（現在是 WAC 成員！），向勞工部提出投訴，我們不會放棄，直到他們追回被盜工資！



反對“日出”工資盜竊的抗議活動 - 2024年5月

呼籲全民健保！

疫情期間，安大略省政府意識到移民工人在經濟中的重要作用，並將醫保範圍擴大到無證移民和國際學生，安省暫時實現了全民健保。這項救命的政策，為我們的移民鄰居、同事、朋友和家人提供了亟需的醫療照護。

19歲的WAC成員Josue Rivero，在這項政策實施期間陷入昏迷，但當他醒來時，福特政府已經大幅削減了這項救命的計畫。他不得不截肢才能保住性命。這讓他背負的醫療費用超過9萬加幣！

WAC的「全民健保」委員會，一直在組織活動，爭取恢復這項全民覆蓋計畫，人們無需在健康與支付食物或房租之間做出選擇。

Josue的故事，促使安大略省最大的醫院公開承認，爭取全民健保不容緩。這也迫使衛生部長 Sylvia Jones宣布，在緊急情況下，任何人都不應被拒絕接受治療。

WAC 成員一直在與醫護人員建立聯盟，將這項宣言變為現實。全民健保計畫惠及我們所有人，因為醫療保健是一項基本權利！

我們一直在與建築、醫療保健、清潔和其他行業的無證工人合作，幫助他們分享無法獲得醫療保健的經歷，並向省政府施壓，要求其改變這項政策。請積極參與全民健保委員會！



為 WAC 會員提供數位技能培訓

我們一直致力於提升會員的數位素養！我們開發了數位素養工具和工作坊，WAC 會員領導層使用母語，為來自華人、孟加拉人、西班牙人、泰米爾人和索馬里人社區的成員提供培訓。我們的培訓材料，包括一系列工作坊資料、影片和工作表，內容涵蓋 Zoom、電子郵件/網頁瀏覽、即時通訊應用程式、Google Drive 和社群媒體的使用。我們為該計畫聘請了 8 位 WAC 數位同儕培訓員。這些傑出的會員領導者，在 2024 年培訓了 74 人次拉丁裔會員、80 人次華人會員、45 人次索馬利亞會員、45 人次孟加拉會員、50 人次泰米爾會員和 12 名英語會員！



省級運動建設

WAC 透過「工人正義」運動，在體面工作運動中發揮重要作用。我們將繼續為安大略省乃至加拿大各地的人們舉辦「工人正義」線上組織會議！ 2024 年，在圭爾夫、渥太華和漢密爾頓三個社區的組織活動最為活躍。

2024 年全年，超過 600 人參與了「工人正義」運動。每月，有 7,000 至 9,000 人透過我們的電子郵件群發、網站、社群媒體和每兩個月一次的組織會議，與我們互動。

2024 年，我們工作的一項重要內容是舉辦本地技能培訓研討會，以澄清來自政客和媒體的一些錯誤訊息，這些錯誤訊息，試圖將通貨膨脹和負擔能力危機歸咎於工人的工資、國際學生、難民和移民。我們在渥太華、圭

爾夫、漢密爾頓和斯卡伯勒，組織了揭穿謠言的會議。

WAC成員，一直與安大略省索馬里人理事會建立重要聯繫，並全年舉辦會議和研討會。 4 月，安大略省索馬利人理事會，在渥太華舉辦了一場「了解你的權利」會議，約有45人參加。 11月，安大略省索馬利人理事會在尼亞加拉舉行的會議，吸引了來自全省各地的 58名代表。

支持爭取體面工資和工作條件的工人，一直是我們競選工作的核心部分。我們與加拿大郵政工人、安大略省LCBO工人、護士、社區健康中心工人和公共交通工人站在一起。

建设工人的力量

\$195,677.60

追回被盜工資

1,187人

透過我們的電話熱線接受幫助

1,700 人

參加94場 “知道你工作權利” 工作坊

12 場

工作場所正義研討會

17場

捍衛我們的權利研討會

115 次

媒體報道（其中有19個中文、37個索馬利文、24個泰米爾文、5個西班牙文、3個法文）

24,450 張傳單

在 193 場社區和外展活動中發放講義

306人次

成員接受了數位技能培訓

150人次

成員參加政治教育訓練（英語、西班牙語、泰米爾語、普通話）

400 人次

參加了 6 次省級體面工作組織會議



**WARBIXINTA
SANNADLAHA AH**

2024



WORKERS' ACTION CENTRE

La dagaalanka xatooyada mushaharka si banaanbax ah iyo wacyigelin bulshadayna!

Inta badan ee shaqaalaha la soo xiriira Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) waxay la kulmaan xatooyo mushahar. Xatooyada mushaharka waxaa ka mid ah mushahar la'aan, saacadaha shaqada oo si dhiman loo xisaabo, saacadaha dheeraadka ah ee aan la bixin lacagtooda, kala saarid khaldan, lacag jarista sharci darrada ah, shaqo ka joojinta iyo qaar kale. Inta badan dadka aan la shaqayno waxay la kulmaan xatooyo mushahar oo ay ugu wacan tahay sida loo shaqaaleysiiyo, sida loola dhaqmo shaqaalaha marka ay joogaan goobaha shaqada, dhaqangelin la'aanta heerarka aasaasiga ah ee shaqada, iyo dul-duleelo badan oo ka jira ilaalinta aasaasiga ah.

Xubnaha WAC waxay samaysteen Guddiga Ololaha ka hortaga Xatooyada Mushaharka, waxay si firfircoon uga qaybqaateen taageeridda xubnaha ay soo wajaheen mushahar la'aan, waxayna horumarinayaan agabka wacyigelin shaqaalaha dhexdooda. nagu soo biir!



La dagaallanka xatooyada mushaharka ee makhaayadaha Sunrise Caribbean

Intii lagu jiray xagaaga iyo dayrta, Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) waxay bilawday inay la shaqeyso koox shaqaale ah oo ka kala yimid Maqaayadaha Sunrise Caribbean oo meelo kala duwan ku yaala. Kooxda shaqaalaha ah ayaa waxaa ka maqnay kumannaan kun oo doolar oo mushahar aan la bixin ah. Shaqaalaha wax mushahar ah lama siin saacadihii ay shaqeeyeen, waxaa la siin jiray wax ka hooseeya mushaharka ugu yar ee Ontaariyo, jeegaggii loo shaqeeyaha ayaa si joogta ah u soo noqonaayay lacag la'aan awgeed, ballan-qaadyadii oo la jabiyay iyo shaqaalihii diiddanaa xaqdarada oo aargoosi la kulmay. Geesinimada shaqaalahan waxaa ay dhiirrigelin ku abuurtay xubnaha WAC oo si raxan raxan ah u soo baxeen ilaa toban fal oo aanu ka qabanay guud ahaan magaalada, iyaga oo daaha ka qaaday oo ifiyay arrinta xatooyada mushaharka ee

ka jirta beelaha, iyo in cadaadis la saaro loo shaqeeyaha si uu u bixiyo mushaharka shaqaalaha. Mid ka mid ah falalkan ayaa ahaa socdaalka/safarka baska oo lagu tagay saddex ka mid ah goobaha maqaayadaha. Intii lagu jiray ololahan, macaamiisha, lugeeyaashaa iyo xubnaha bulshada ayaa duubay muuqaalo TikTok ah, kuwaas oo qaarkood shaac naqday! Sheekada waxaa lagu sheegay Toronto Star, BlogTO iyo baraha kale ee bulshada. Iyada oo habkaan loo maraayo, waxaan awoodnay inaan daaha ka qaadno 34 kale oo dacwooyin shaqo ah oo ka dhan ah isla shirkadaas, taasoo muujineysa mar kale fashilka ku yimid nidaamka wax ka qabashada dembiilayaasha soo noqnoqda. Waxaan hadda caawinnay dhammaan shaqaalihii hore ee Sunrise (oo hadda ah xubnaha WAC!) inay ashtako u gudbiyaan Wasaaradda Shaqada, mana quusaneyno ilaa ay lacagtooda helaan!



MUDAAHARAADKII LOOGA SOO HORJEEDAY XATOYADA MUSHAHARKA EE LAGU QABTAY MAKHAAYADAHANA SUNRISE CARIBBEAN - MEEY 2024

Dalbashada Daryeel Caafimaad ee Dhammaan!

Intii lagu jiray masiibada Caabuqa, dawladda Ontaariyo waxay aqoonsatay doorka muhiimka ah ee shaqaalaha soogalootiga ka qaateen dhaqaalaheena waxayna fidisay caymiska daryeelka caafimaadka dadka aan sharciga lahayn iyo ardayda ajaanibta ama caalamiga ah. Siyaasaddan naf-badbaadinta ah waxay siisay adeegyada daryeelka caafimaadka deriskeenna soogalootiga ah, asxaabta, iyo xubnaha qoyska.

Mid ka mid Xafiiska Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) oo 19-jir ah, Josue Rivero, ayaa miyir-beel galay markii siyaasaddan lagu dhawaaqay. Laakiin markii uu soo toosay, dawladda Ford waxay yaraysay barnaamijkan badbaadin nololeedka ah. Wuxuu u baahday in labada lugood laga gooyo si uu naftiisa u badbaadiyo, waxaana lagu soo dalacay in ka badan \$90,000 oo ah biilasha caafimaadkiisa!

Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) guddigiisa u qaabishan Daryeel Caafimaad ee Dhamaan ayaa qabanqaabinayey si ay barnaamijkaas ugu guulaystaan si aanu shaqaaluhu u kala dooran caafimaadkooda ama bixinta cuntada iyo kirada.

Sheekada Josue waxay ku khasabtay cosbitaalada ugu waaweyn Ontaariyo inay si cad u qirtaan inay jirto baahi degdeg ah in lagu guuleysto Daryeelka Caafimaadka ee Dhammaan. Waxay sidoo kale ku cadaadisay Wasiirka Caafimaadka Sylvia Jones inay ku dhawaaqdo inaan qofna loo diidin daryeel waqtiga xaaladaha degdegga ah.

Xubnaha Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) waxay la dhisayeen isbahaysi shaqaalaha caafimaadka si ay hadalkan u rumoobaan. Barnaamijyada caalamiga ahi waxa ay anfacayaan dhammaanteen sababtoo ah daryeelka caafimaadku waa xuquuq aasaasi ah!

Waxaan la shaqeynay shaqaale aan sharciiyeysneyn oo ka shaqeeya dhismaha, daryeelka caafimaadka, nadaafadda, iyo warshadaha si aan gacan uga geysanno la wadaaga sheekooyinkooda ku saabsan inaysan awoodin inay helaan daryeel caafimaad, iyo in cadaadis lagu saaro maamulka gobolka inay beddelaan siyaasaddan. Fadlan ka qayb qaado guddiga daryeelka caafimaadka ee dhammaan!



Daahfurka barnaamijka yaga miniFOG

Wax ka fiican maa jiri lahaa in lagu bilaabo xilliga dayrta 2024 iyadoo 34 hoggaamiyeyaal oo dadaal iyo qiir leh ay ka qayb qaateen barnaamijka tababarka hoggaanka ee Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC), loona yaqaano Cagaha Dhulka (Feet on the Ground?!). Waxaan abaabulnay tababar nooc yar – miniFOG – maadaama aan rabnay inaan taageerno hoggaamiyeyaal badan oo cusub oo bulshooyinkeenna ka soo baxaya.

In ka badan saddex bilood, hoggaamiyeyayaashu waay kulmayeen si ay u wadaagaan, uguna doodaan oo ay wax uga bartaan Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC), kobciyaan kalsoonidooda iyo xirfadahooda hoggaaminta iyo, dabcan, wax ku saabsan xuquuqda shaqaalaha. Hoggaamiyeyayaashu waxay ka shaqeeyeen mashruuc gaar ah oo bulshadooda ah si ay u gaadhaan shaqaalaha dhibka ku qaba shaqada. Mashaariicda waxaa ka mid ahaa: fududeynta aqoon-is-weydaarsiga Ogow Xuquuqdaada; hawlo wacyigelin oo lagu qabtay wadooyinka geesahooda, saldhigyada tareenada dhulka hoostiisa mara, dadka guryahooda oo albaabada loo garaaco iyo dhacdooyinka bulshada; iyo ka qayb qaadashada Ololaha ka hortaga Xatooyada Mushaharka, Ololaha aqoonsi dhamaan iyo Ololaha Daryeel Caafimaad dhamaan.

Xubnaha waxay wadaageen in barnaamijku uu ahaa hab aad u wanaagsan oo lagula kulmo xubnaha kale ee WAC ee ka soo jeeda beelaha la hayb sooco, lagu barto xirfadaha oo ay uga fikiraan si qoto dheer leh abaabulka ay rabaan inay ka sameeyaan xaafadahooda. Hambalyo hogaamiyayaasha miniFOG sida hogaankiina uga go'an tahay iyo abaabulkiina dhismaha awooddayna wadajirka ah!



Dhismaha Dhaqdhaqaaqa Gobolka

Xarunta Waxqabadka Shaqaalaha (WAC) waxay door muhiim ah ka ciyaartaa dhisitaanka dhaqdhaqaaqa shaqo hufan iyada oo loo marayo ololaha Cadaalada Shaqaalaha. Waxaan sii wadeynaa inaan martigelino qabanqaabada shirarka Caddaaladda Shaqaalaha ee onlineka ah ee dadka Ontaariyo iyo xitaa Kanada oo dhan! 2024, bulshooyinka Guelph, Ottawa iyo Hamilton waxay lahaayeen hawlihii abaabulka ee ugu badnaa. Intii lagu jiray 2024, in ka badan 600 oo qof ayaa ku biiray ololaha Caddaaladda Shaqaalaha. Bil kasta, inta u dhaxaysa 7,000 iyo 9,000 oo qof ayaa nagala qayb qaata ayagoo nagala xiriiraaya iimaylkayaga firdhiska, mareegahayaga (our website), kulammadayna bulsho iyo abaabulka shirarka laba-biloodka ah.

Mid ka mid ah qodobbada muhiimka ah ee shaqadeena 2024 waxay ahayd martigelinta aqoon-is-weydaarsiyo xirfad- dhisid oo maxalli ah si aan uga doodno oo u fashilinnno qaar ka mid ah macluumaadka khaldan ee ka imanaya siyaasiyiinta iyo warbaahinta, kuwaas oo doonaya in lagu eedeeyo ardayda caalamiga ah, qaxootiga, iyo soogalootiga in ay sabab u yihiin sicir-bararka iyo dhibaatooyinka kirada guryaha oo culays ku ah mushaharka

shaqaalaha. Waxaan ku qabanqaabinay magaalooyinka Ottawa, Guelph, Hamilton iyo Scarborough shirar lagu fashilinaayo macluumaadka khuraafaadka ah.

Xubnaha WAC waxa ay dhisayeen xiriir muhiim ah oo ay la leeyihiin Golaha Soomaalida Ontaraiyo, iyaga oo martigelinaya shirar iyo aqoon-is-weydaarsi sannadka oo dhan. Bishii Abriil, Golaha Soomaalida ee Ontaariyo waxa ay Ottawa ku marti galiyay kulan xuquuqahaaga Ogow, kaas oo ay ka soo qayb galeen ilaa 45 qof. Bishii Nofembar, Shirkii Golaha Soomaalida Ontariyo ee Niagara waxaa ka soo qaybgalay 58 wakiil oo ka kala yimid dhammaan gobolka.

Kaalmaynta shaqaalaha u halgamaya mushahar wanaagsan iyo hagaajinta xaaladaha shaqada waxay ahayd qayb muhiim ah oo ka mid ah hawsha ololaha. Waxaan garab siinay oo dhinac istaagnay shaqaalaha boostada ee Kanada, shaqaalaha LCBO ee Ontaariyo, iyo kalkaaliyeyaal caafimaad, shaqaalaha Xarunta Caafimaadka Bulshada, iyo shaqaalaha gaadiidka dadweynaha.

Dhismaha Awoodda Shaqaalaha

\$195,677.60

Mushahar aan la bixin ayaa dib loo helay

1,187

shaqaale ayaa lagu taageeray khadka taleefanka

1,700

Shqaale ayaa ka soo qayb galeen 94 aqoon-is-weydaarsiyo ku saabsan Ogoow xuquuqdaada.

12

Kulamo ee xuquuqda goobta shaqada

17

Aqoon-is-weydaarsiyo ku saabsan difaacidda xuquuqdayna

115

Warbaahinta laga sii daayay (19 Chinese, 37 Somali, 24 Tamil, 5 Spanish, 3 French)

24,450

Qoraalo laga qaybiyay 193 dhacdooyin ee wacyigelinta bulshada

306

Xubnaha helay tababar dijitaal ah

150

xubnaha ka qaybqaateen tababbarka waxbarashada siyaasadda (English, Spanish, Tamil, Mandarin)

400

dadka ka qaybgaleen 6 shirar abaabul shaqo hufan oo heer gobol ah



ஆண்டறிக்கை

2024



WORKERS' ACTION CENTRE

நாம் தெருக்களிலும் நமது சமூகங்களிலும் சம்பளத் திருட்டை எதிர்த்துப் போராடி வருகின்றோம்!

எமது WAC ஐத் தொடர்பு கொள்ளும் பெரும்பாலான தொழிலாளர்கள் சம்பளத் திருட்டை எதிர்கொள்கின்றனர். சம்பளத் திருட்டு எனும்போது அது செலுத்தப்படாத சம்பளம்/கூலி, உண்மை வேலை நேரங்களைக் குறைவாகக் கணக்கிடுதல், செலுத்தப்படாத மேலதிக நேரம்(OT), தவறான வகைப்படுத்தல், சம்பளத்தில் சட்டவிரோதக் கழித்தல், நியாயமற்ற பணிநீக்கம் மற்றும் பல இந்த சம்பளத் திருட்டில் அடங்கும். எங்களுடன் பணிபுரியும் பெரும்பாலான மக்கள், அவர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்படும் விதம், வேலையில் எப்படி நடத்தப்படுகிறார்கள், அடிப்படை தொழில் சட்டங்களை அமல்படுத்தாதது மற்றும் அடிப்படை பாதுகாப்புகளில் பல இடைவெளிகள் காரணமாக இந்த சம்பளத் திருட்டை எதிர்கொள்கின்றனர்.

WAC அங்கத்தவர்கள் சம்பளத் திருட்டு பிரச்சாரக் குழுவை உருவாக்கியுள்ளனர். இந்தக் குழு மூலம் சம்பளத்திருட்டினை எதிர்கொள்ளும் அங்கத்தவர்களை ஆதரித்து, குரல் கொடுப்பதில் தீவிரமாக ஈடுபட்டுள்ளனர். மேலும் ஒரு தொழிலாளிக்கும் இன்னொரு தொழிலாளிக்குமிடையில் தொடர்புப்பாலத்திற்கான பிரச்சார தகவல்களை வழங்கும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டு வருகின்றனர். நீங்களும் எங்களுடன் இணையுங்கள்!



சன்ரைஸ் கரீபியன் உணவகங்களில் சம்பளத் திருட்டை எதிர்த்துப் போராடுகின்றோம்

இந்த கோடை மற்றும் இலையுதிர் காலத்தில், சன்ரைஸ் கரீபியன் உணவகச் சங்கிலியின் பல்வேறு இடங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் குழுவுடன் WAC இணைந்து பணியாற்றத் தொடங்கி உள்ளது. இந்நிறுவன தொழிலாளர்கள் பலருக்கு ஆயிரக்கணக்கான டாலர்கள் சம்பளம் கொடுமதியாக உள்ளது. தொழிலாளர்களுக்கு வேலை செய்த மணித்தியாலங்களுக்கு சம்பளம் வழங்கப்படவில்லை. அடிப்படைச் சம்பளத்திற்குக் குறைவாக சம்பளம் வழங்கப்பட்டது, முதலாளியின் காசோலைகள் தொடர்ந்து திரும்பின, வாக்குறுதிகள் மீறப்பட்டன, அநீதிக்குக் குரல் கொடுத்த தொழிலாளர்கள் பழிவாங்கப்பட்டனர். இந்த தொழிலாளர்களின் தைரியத்தால் ஈர்க்கப்பட்ட WAC அங்கத்தவர்கள், நகரம் முழுவதும் நாங்கள் நடத்திய பத்து நடவடிக்கைகளுக்கு பலத்த ஆதரவுடன் கூட்டமாக வந்து, எங்கள் உள்ளூர் சமூகங்களில் சம்பளத் திருட்டை வெளிக் கொணர்ந்தனர். அதனுடாக முதலாளிக்கு பணம் செலுத்த அழுத்தம் கொடுத்தனர். இந்த நடவடிக்கைகளின் மூலம் மூன்று உணவக இடங்களுக்குச் சென்ற பேட் பாஸ் பஸ் சுற்றுப்பயணத்தினைக் (Bad Boss Bus Tour) குறிப்பிடலாம். இந்த பிரச்சாரங்களின் மூலம் வாடிக்கையாளர்கள், வழிப்போக்கர்கள் மற்றும் சமூக உறுப்பினர்கள் டிக்டோக் வீடியோக்களை வெளியிட்டனர், அவற்றில் சில வைரலாயின! இந்தக் கதை டொரன்ரொ ஸ்டார், BlogTO மற்றும் பிற சமூக ஊடக தளங்களில் வெளியிடப்பட்டது. இந்தச் செயல்முறையின் மூலம், அதே நிறுவனத்திற்கு எதிராக மேலும் 34 தொழில் சட்ட நியமங்களை மீறிய குற்றச்சாட்டுகளைக் கண்டறிய முடிந்தது. இது குற்றவாளிகளைக் கையாள்வதில் தற்போதைய முறைமையின் தோல்வியை மீண்டும் எடுத்துக்காட்டுகிறது. முன்னாள் சன்ரைஸ் தொழிலாளர்கள் (இப்போது WAC உறுப்பினர்கள்!) அனைவரும் தொழில் அமைச்சில் புகார் அளிக்க நாம் உதவியுள்ளோம். மேலும் அவர்களுக்கு சம்பளம் கிடைக்கும் வரை நாம் இதனை கைவிடப் போவதில்லை!

WAC உறுப்பினர்களுக்கான டிஜிட்டல் பயிற்சி

எங்கள் WAC அங்கத்தவர்களிடையே டிஜிட்டல் கல்வியறிவை மேம்படுத்த நாங்கள் கடுமையாக உழைத்து வருகிறோம்! WAC தலைவர்கள் எங்கள் சீன, பெங்காலி, ஸ்பானிஷ், தமிழ் மற்றும் சோமாலி சமூகங்களைச் சேர்ந்த அங்கத்தவர்களுக்கு அவர்களின் தாய்மொழியில் பயிற்சி அளிக்க பயன்படுத்தக்கூடிய டிஜிட்டல் கல்வியறிவு கருவிகள் மற்றும் பட்டறைகள் மூலம் நாங்கள் பயிற்சிகளை வழங்கினோம். எங்கள் பயிற்சித் திட்டத்தில் சூம் செயலி ஊடாக கூட்டங்களில் பங்கெடுத்தல், மின்னஞ்சல்/ இணையத்தள விஜயம், செய்தியிடல் செயலிகள் , கூகிள் டிரைவ் மற்றும் சமூக ஊடகங்களைப் பயன்படுத்துவது குறித்த தொடர்ச்சியான பயிற்சி மற்றும் கல்வியறிவை வழங்கினோம். இந்த திட்டத்திற்காக 8 WAC டிஜிட்டல் பயிற்சி வழங்குநர்களை நாங்கள் பணியமர்த்த முடிந்தது. இந்த அற்புதமான தலைவர்கள் 2024 ஆம் ஆண்டில் 74 லத்தீன் தொழிலாளர்கள், 80 சீன தொழிலாளர்கள், 45 சோமாலி தொழிலாளர்கள், 45 பெங்காலி தொழிலாளர்கள், 50 தமிழ் தொழிலாளர்கள் மற்றும் 12 ஆங்கிலம் பேசும் தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி அளித்தனர்!





எங்கள் மினிஃபோக் திட்டத்தைத் தொடங்கியுள்ளோம்

WAC இன் தலைமைத்துவப் பயிற்சித் திட்டமான ஃபீட் ஆன் தி கிரவுண்டில்(FOG)பங்கேற்கும் 34 அர்ப்பணிப்பு மற்றும் ஆர்வமுள்ள தலைவர்களுடன் 2024 இலையுதிர்கால பருவத்தைத் தொடங்குவதை விட சிறந்தது என்ன இருக்க முடியும்?! எங்கள் சமூகங்களில் பல புதிய வளர்ந்து வரும் தலைவர்களை ஆதரிக்க விரும்பியதால், ஒரு சிறிய பதிப்பை - ஒரு மினிஃபோக் (miniFOG) - ஏற்பாடு செய்தோம்.

மூன்று மாதங்களுக்காக, WAC பற்றி பகிர்ந்து கொள்ளவும், விவாதிக்கவும், கற்றுக்கொள்ளவும், அவர்களின் நம்பிக்கை மற்றும் தலைமைத்துவ திறன்களை வளர்க்கவும், நிச்சயமாக, தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் பற்றி அறியவும் தலைவர்கள் ஒன்று கூடினர். வேலையில் பிரச்சினைகளை எதிர்கொள்ளும் தொழிலாளர்களை சந்திக்க தலைவர்கள் தங்கள் சமூகத்தில் ஒரு குறிப்பிட்ட திட்டத்தில் பணியாற்றினர். இத்திட்டங்களில், வேலையில் உங்கள் உரிமைகளை அறிந்து கொள்ளும் பட்டறைகளை இணைந்து நடத்துதல்; பிரச்சாரங்களை வீதிச்சந்திகளில் மற்றும் புகையிரத , பஸ் நிலையங்களில் செய்தல், கதவு தட்டுதல் மற்றும் சமூக நிகழ்வுகளில் தொடர்பு கொள்ளுதல்; மற்றும் சம்பளத் திருட்டு , அனைவருக்கும் அந்தஸ்து மற்றும் அனைவருக்கும் சுகாதாரப் பராமரிப்பு பிரச்சாரங்களில் பங்கேற்றமை இதில் அடங்கும்.

பல்வேறு இன, நிற , மொழிகளைக் கொண்ட சமூகங்களைச் சேர்ந்த மற்ற WAC உறுப்பினர்களைச் சந்திக்கவும், திறன்களைக் கற்றுக்கொள்ளவும், அவர்களின் சுற்றுப்புறங்களில் அவர்கள் செய்ய விரும்பும் ஒழுங்கமைப்பு மற்றும் பிரச்சாரங்களை எவ்வாறு ஆழப்படுத்துவது என்பது பற்றி சிந்திக்கவும் இந்த திட்டம் ஒரு சிறந்த வழியாகும் என்று உறுப்பினர்கள் பகிர்ந்து கொண்டனர். உங்கள் அர்ப்பணிப்புள்ள தலைமைத்துவத்தினூடாக எங்களது ஒருமித்த பலத்தினைக் கட்டியெழுப்ப உதவிய miniFOG தலைவர்களுக்கு எங்களது வாழ்த்துக்கள்!



தொழிலாளர் சக்தியினை

\$195,677.60

செலுத்தப்படாத சம்பளம் மீட்டு எடுக்கப் பட்டது

1,187

எமது தொலைபேசியூடாக உதவி வழங்கப்பட்டவர்கள்

1,700

தொழிலாளர்கள் எமது 94 வேலைத்தளத்தில் உங்களது உரிமைகள் பயிற்சி பட்டறைகளில் கலந்து கொண்டுள்ளார்கள்

12

வேலைத்தளத்தில் நீதி தொடர்பான பயிற்சிகள்

17

எமது தொழில் உரிமைகள் பற்றிய பயிற்சி பட்டறைகள்

115

வெகுஜன ஊடகங்களில் எமது தகவல்கள் (19 சீன மொழி, 37 சோமாலி, 24 தமிழ், 5 ஸ்பெனிஷ், 3 பிரெஞ்சு)

24,450

193 பிரச்சார மற்றும் சமூக நிகழ்வுகளில் வழங்கப்பட்ட கைப்பிரதிகள்

306

அங்கத்தவர்கள் டிஜிட்டல் பயிற்சிகளைப் பெற்றுள்ளனர்

150

அங்கத்தவர்கள் அரசியல் கல்வியைப் பெற்றுள்ளனர் (ஆங்கிலம், ஸ்பானிஷ், தமிழ், மண்டரின்)

400

6 மாகாண மட்ட நியாயமான வேலைக்கான பிரச்சார கூட்டங்களில் பங்கெடுத்துள்ளனர்

மாகாண மட்டத்தில் இயக்கத்தினைக் கட்டியெழுப்புதல்

தொழிலாளர்களுக்கான நீதி பிரச்சாரத்தின் மூலம் நியாயமான வேலைக்கான இயக்கத்தை உருவாக்குவதில் WAC முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. ஒன்ராறியோ மாகாணத்திலும் மற்றும் கனடா முழுவதும் உள்ள மக்களுக்காக தொழிலாளர்களுக்கான நீதி தொடர்பான பிரச்சாரங்களை ஆன்லைன் மூலம் கூட்டங்களை நாங்கள் தொடர்ந்து நடாத்தி வருகிறோம்! 2024 ஆம் ஆண்டில், குவெல்ப், ஓட்டாவா மற்றும் ஹாமில்டன் சமூகங்கள் மிகவும் கூடுதலான பிரச்சார நடவடிக்கைகளை ஏற்பாடு செய்திருந்தன. 2024 ல், 600 க்கும் மேற்பட்டோர் தொழிலாளர்களுக்கான நீதி பிரச்சாரத்தில் இணைந்தனர். ஒவ்வொரு மாதமும், 7,000 முதல் 9,000 வரையிலான மக்கள் எங்கள் மின்னஞ்சல் அறிவிப்புகள், எங்கள் இணையத்தளம், எங்கள் சமூக மற்றும் இரண்டு கிழமைக்கு ஒரு முறை நடாத்தப்படும் கூட்டங்களில் பங்கெடுத்து, செயற்படுகின்றனர்.

2024 ஆம் ஆண்டில் எங்கள் பணியின் ஒரு முக்கிய அம்சம், அரசியல்வாதிகள் மற்றும் ஊடகங்களிலிருந்து வரும் சில தவறான தகவல்கள்/கருத்துக்கள் பணவீக்கம், தற்போதைய சூழ்நிலையில் சாதாரண வாழ்க்கையினைக் கொண்டு நடாத்த முடியாத நிலை, சர்வதேச மாணவர்கள், அகதிகள் மற்றும் புலம்பெயர்ந்தோர் மீது குற்றம் சாட்டுகின்றது. இது போன்ற தவறாகக் குற்றம் சாட்டப்படும் விடயங்களை எதிர்கொண்டு, தெளிவினை வழங்க,உள்ளூர் திறன் மேம்பாட்டு பட்டறைகளை நடத்தியதாகும்.ஓட்டாவா, குவெல்ப், ஹாமில்டன் மற்றும் ஸ்கார்பரோவில் இவ்விதமான கட்டுக்கதைகளை இல்லாமல் செய்து, தெளிவான விளக்கங்களை வழங்க, பட்டறை அமர்வுகளை(myth-busting sessions)நாங்கள் ஏற்பாடு செய்தோம்.

WAC உறுப்பினர்கள் ஒன்ராறியோ சோமாலி கவுன்சிலுடன் முக்கியமான தொடர்புகளை உருவாக்கி, ஆண்டு முழுவதும் கூட்டங்கள் மற்றும் பட்டறைகளை நடத்தி வருகின்றனர். ஏப்ரல் மாதத்தில், ஒன்ராறியோ சோமாலி கவுன்சில் ஓட்டாவாவில் உங்கள் உரிமைகளை அறிந்து கொள்ளுங்கள் கூட்டத்தை நடத்தியது, இதில் சுமார் 45 பேர் கலந்து கொண்டனர். நவம்பரில், நயாகராவில் நடந்த ஒன்ராறியோ சோமாலி கவுன்சில் கூட்டத்தில் மாகாணம் முழுவதிலுமிருந்து 58 பிரதிநிதிகள் கலந்து கொண்டனர்.

நியாயமான சம்பளம் மற்றும் வேலை நிலைமைகளுக்காகப் போராடும் தொழிலாளர்களை ஆதரிப்பது எங்கள் பிரச்சாரப் பணியின் முக்கிய பகுதியாகும். கனடாவின் தபால் ஊழியர்கள், ஒன்ராறியோவின் LCBO தொழிலாளர்கள் மற்றும் நர்ஸ்மார்கள், சமூக சுகாதார மைய ஊழியர்கள் மற்றும் பொதுப் போக்குவரத்து ஊழியர்களுடன் நாங்கள் எமது ஒருமித்த ஆதரவினைத் தெரிவித்து, அவர்களுடன் நின்றோம்.