

安省就业标准法简介

什么是安省的就业标准法？

安省的就业标准法 (ESA)，是您的雇主必须遵守的最低劳工标准。您不可能放弃您的权利，即使您签署了一份低于这些就业标准的工作合同，您仍然有权得到这些标准的保护。您不必是公民、不必是永久居民、甚至不需要具有就业标准法涵盖的工作许可证，即使您处于试用期，或是兼职或临时工作，就业标准法都适用于您。

但是，并非所有工人，都平等地受到该法律的保护。某些工人，例如农场工人或建筑工人，没有最低工资或加班费的权利。另外，如果您是自雇人士，您将不受就业标准法的保护。另外，联邦政府监管的行业（如银行或电信业等），由加拿大劳工法覆盖。

本概况介绍，并未涵盖就业标准法的每一个细节。如果您需要有关工作场所权利的帮助，请致电工人维权中心 (Workers' Action Centre)。

最低工资

对于大多数工作，您每小时至少应该获得的最低工资。即使您从事佣金工作或计件工作，您仍然有权获得最低工资。一般最低工资，每小时 17.20 元。但是，每周工作 28 小时或更少的 18 岁以下学生，最低工资每小时 16.20 元。

工作时间

通常，您的最长工作时间是，每天 8 小时和每周 48 小时。您的雇主可以要求您，以书面形式同意工作超过最高限额。

您每工作 5 个小时，雇主必须给您 30 分钟的无薪休息时间。您的休息时间，可以分为两个 15 分钟的休息时间。

至于您的雇主何时必须给您工作排班，法律没有任何明确规定，没有关于必须安排每周最少工作几个小时的规则。

加班

一周工作 44 小时后的工时，属于加班，加班应获得的收入是正常工资的 1.5 倍。您的雇主可以要求您把超过一个星期的加班时间，用来平均计算。例如，如果您某周工作 40 个小时，而下一周工作 60 个小时，采取平均算法，则平均每周工作 50 个小时。在这种情况下，您在这两周里，只会获得 12 小时的加班费，而不是每周计算法的 16 小时。

另外一种办法是，您可以与您的雇主达成书面协议，休带薪假而不要加班费。每加班一小时，您应获得 1.5 个小时的带薪休假。

工作受保护的无薪休假

您有权获得几份受工作保护的无薪假期。这些包括：

病假：因个人疾病，受伤或医疗紧急情况，可请 3 天无薪病假。

家庭责任假：因家庭成员患病，受伤，医疗紧急情况或紧急事件，可请 3 天无薪假期。

怀孕假：怀孕的雇员，有权享受长达 17 周的无薪假。

育儿假：休了怀孕假的母亲，最多可以再休 61 周的无薪育儿假。所有其他新父母，最多可以享受 63 周的无薪育儿假期。

安省就业标准法简介

年假时间和年假工资

为同一雇主工作一年后，您有权休两周带薪年假。
为同一雇主工作了5年后，您有权休假3周带薪年假。

年假时间和年假工资，是不同概念。即使您没有休年假的资格，或者放弃休年假时间，您仍然有权获得年假工资。即使只工作了1个小时，您也有权获得年假工资。

您的起步年假工资是，每一元工资的4%。为同一雇主工作了5年后，您的年假工资是，每一元工资的6%。休年假期间，雇主通常会给您支付那年的年假工资。或者，经过您同意，在每次发薪时，加上您本次薪水期的年假工资。

公众假期

您每年有权享受9个带薪公众假日：

元旦 (New Year)，家庭日 (Family Day)，耶稣受难日 (Good Friday)，维多利亚日 (Victoria Day)，加拿大日 (Canada Day)，劳动节 (Labour Day)，感恩节 (Thanksgiving)，圣诞节 (Christmas)，节礼日 (Boxing Day)。

公众假日工资等于，前4周收入的总和除以20。您必须在假日前和假日后，按照工作排期上班（没有缺席工作班次），才能获得公众假期工资。

如果您在公共假日工作，则可以书面同意，获得假日加班工资（正常小时工资的1.5倍）和公共假期工资。另外，您可以拿正常工资在公众假日工作，但可以拿公众假日工资并休假一天。

解雇通知和解雇费

如果您的工作时间少于3个月，您的老板可以在不提前通知您的情况下将您解雇。3个月后，您的老板必须给您书面通知，说明您将被解雇的日期。如果您没有收到解雇通知，则应该获得解雇费，或两者兼而有之。您获得的解雇费或离职通知的金额，取决于您为雇主工作了多长时间。工作8年后，可以拿到最高的8周。

临工中介所工人

临工中介所工人，通常与其他雇员享有相同的就业标准法权利。另外，请记住：

- 中介所不能收取登记费或帮助您找到工作而向您收取费用。
- 如果中介所提供了3个月或更长时间的的任务，但提早终止了您的工作任务，您有权获得1周的通知书或一周的工资。
- 如果中介所未支付您的工资，则上班处的客户公司，应对您的工资负责。

如何争取您的权利

在工作中要求或行使您的任何权利，不应该受到惩罚。

请致电工人维权中心的“工人权利热线”，获取更多有关工作权利的信息。

416-531-0778 | www.workersactioncentre.org

如果您的权利受到侵犯，一个选择是向劳工部免费提出索赔，另一个是向小额索赔法院提出索赔。

1-800-531-5551 | www.labour.gov.on.ca