

# আপনি কি একজন স্বাধীন ঠিকাদার বা কর্মী?

কিছু কোম্পানি কর্মীদের বলে যে তারা স্বাধীন ঠিকাদার যদিও সত্যিকারের হলেও তারা কর্মী। নিম্নেবর্ণিত মৌলিক শ্রম আইন অনুসরণ না করার জন্য এবং কর্মীদের সুবিধা এবং অন্যান্য খরচ প্রদান এড়ানোর জন্য তারা এটি করে। একে বলা হয় কর্মীদের ভুল শ্রেণিবিন্যাস। একজন কর্মী হিসাবে আপনার অবস্থা নির্ধারণ করতে কী পদক্ষেপ নিতে হবে তা জানুন এবং কোন আইন আপনাকে সুরক্ষা দেয় তা বুঝুন।

## পার্থক্য জানুন

কর্মসংস্থানের অবস্থা (আমরা কর্মচারী বা স্বাধীন ঠিকাদার যাই হোক না কেন) কর্মক্ষেত্রে আমাদের মৌলিক অধিকার যেমন ন্যূনতম মজুরি, ওভারটাইম বেতন, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সুরক্ষা, চাকরি-সুরক্ষিত ছুটি, মানবাধিকার এবং সম্মিলিতভাবে দর কষাকষি করার অধিকার এবং একটি ইউনিয়নে যোগদানের অধিকারকে সরাসরি প্রভাবিত করে।

কর্মসংস্থানের অবস্থা আমাদের কর্মসংস্থান বীমা (EI), কানাডা পেনশন প্ল্যান (CPP) এবং কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা ও বীমা (WSIB) বা শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণের অধিকারকেও প্রভাবিত করে যেমনটি প্রায়ই বলা হয়। এটি আয়কর আইনের অধীনে আমাদের সাথে কীভাবে আচরণ করা হয় তা প্রভাবিত করে। মজুরি অবৈতনিক হয়ে গেলে বা কর্মক্ষেত্রে সমস্যা দেখা দিলে আমরা কী করতে পারি তাও কর্মীদের পদমর্যাদাকে প্রভাবিত করে।

আপনি একজন কর্মী হতে পারেন যখন নিম্নলিখিত শর্তগুলির মধ্যে কমপক্ষে কিছু আপনার কাজকে বর্ণনা করে:

আপনি একজন স্বাধীন ঠিকাদার বা স্ব-নিযুক্ত কর্মী হতে পারেন যখন নিম্নলিখিত শর্তগুলির মধ্যে কিছু আপনার কাজকে বর্ণনা করে:

- আপনি কোম্পানির কাছ থেকে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।
- কোম্পানি আপনার কাজের তদারকি করে।
- আপনার কাজ, কাজের সময় বা বেতনের হারের উপর আপনার নিয়ন্ত্রণ নেই।
- আপনি কাজের সময় এমন সব সরঞ্জাম বা যন্ত্রপাতি ব্যবহার করে থাকেন যেগুলো কোম্পানি আপনাকে দেয়।
- আপনার বস সেই ব্যক্তি যিনি তার ব্যবসার জন্য লাভ বা ক্ষতি পাবেন। আপনি ব্যবসা চালানোর খরচ পরিশোধ করেন না বা আপনার মজুরির চেয়ে বেশি মুনাফা পান না।
- আপনার কাজ স্পষ্টতই ব্যবসার অংশ।

- কিভাবে আপনার কাজ শেষ করেন তা আপনি নিজেই নিয়ন্ত্রণ করেন। আপনি কাজটি করতে সহায়তা করার জন্য অন্য লোকদের নিয়োগ করতে পারেন এবং কোম্পানী নয়, আপনিই তাদের কাজ পরিচালনা করেন।
- আপনি অবাধে আপনার বেতন এবং কখন আপনার কাজ শেষ করতে হবে তা নিয়ে আলোচনা করতে পারেন।
- আপনি কাজের সময় এমন সব সরঞ্জাম বা যন্ত্রপাতি ব্যবহার করে থাকেন যেগুলোর আপনিই মালিক এবং রক্ষণাবেক্ষণের দায়বদ্ধতা আপনার।
- আপনি কাজ থেকে লাভ বা ক্ষতি গ্রহণ করেন। যদি লাভ হয়, আপনি তা পান, এবং যদি ক্ষতি হয় - তাহলে আপনি ক্ষতির জন্য দায়ী।
- আপনি ব্যবসার অংশ নন। আপনি কার জন্য কাজ করবেন এবং একই সময়ে বিভিন্ন কোম্পানির জন্য কাজ করতে পারেন তা পছন্দ করার স্বাধীনতা আপনার রয়েছে।

## আপনি যদি এখনও পার্থক্যটি না জানেন তবে কী করবেন ?

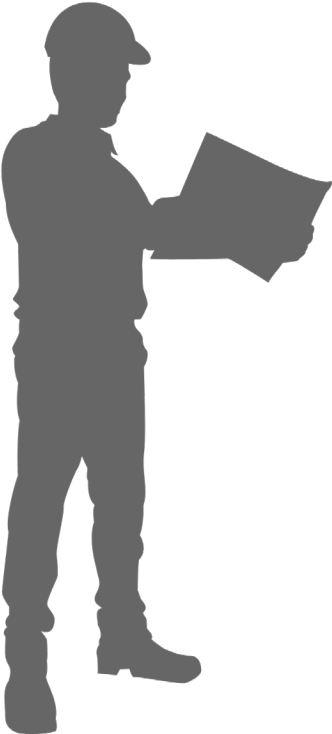
কখনও কখনও আপনি বলতে পারেন না যে আপনি একজন স্বাধীন ঠিকাদার বা অথবা একজন কর্মী। উদাহরণস্বরূপ, আপনার বস আপনার কাজের তদারকি করতে পারেন, যদিও আপনি আপনার নিজের কিছু সরঞ্জাম ব্যবহার করেন। আপনার কর্মী পদমর্যাদা নির্ধারণে আপনাকে সহায়তা করার জন্য কর্মীসম্পর্কিত তথ্যের জন্য ওয়ার্কস অ্যাকশন সেন্টারে কল করুন।

## নিজের সুরক্ষা

এমনকি আপনি যদি একজন স্বাধীন ঠিকাদার হিসাবে একটি চুক্তিস্বাক্ষর করে থাকেন অথচ আপনি তা নাও হতে পারেন। এবং, আপনার নিয়োগকর্তা আপনার কর্মী পদমর্যাদা পরিবর্তন করতে পারবেন না যদিও সে আপনাকে স্বাধীন ঠিকাদারের মতো অর্থ প্রদান করে থাকে। আপনি যদি এমন একটি চুক্তিতে স্বাক্ষর করে থাকেন যেখানে উল্লেখ আছে যে আপনি একজন স্বাধীন ঠিকাদার অথচ আপনি সত্যিকার অর্থে একজন কর্মী, তবে কর্মী হিসাবে আপনার অধিকার হারাবেন না।

- আপনি স্বাক্ষর করার আগে একটি চুক্তি পড়ার জন্য সময় চান। যদি আপনার বস আপনাকে এটি না পড়ে চুক্তিতে স্বাক্ষর করার জন্য চাপ দিয়ে থাকে তবে চুক্তিটির একটি অনুলিপি পেতে অথবা এটির একটি ছবি তোলার চেষ্টা করবেন। আপনি যে কোন চুক্তি স্বাক্ষর করলে তার একটি অনুলিপি রাখুন।
- আপনার কাজের বিবরণ লিখুন: তারিখ, ঘন্টা, আপনি যে বেতন পেয়েছেন এবং আপনি প্রতিদিন যে কাজটি করেন সে সম্পর্কে বিশদ বিবরণ। যদি আপনার ওভারটাইম বেতন, ছুটির বেতন বা এমনকি ন্যূনতম মজুরি চাইতে হয়, তাহলে এই ডকুমেন্টেশন কর্মক্ষেত্রে আপনার অধিকার ফিরে পেতে সাহায্য করবে।
- আপনার অধিকার সম্পর্কে কথা বলার জন্য আপনাকে বরখাস্ত করা আপনার বসের পক্ষে অবৈধ। যদি এটি আপনার সাথে ঘটে থাকে তবে কীভাবে এবং কখন আপনাকে বরখাস্ত করা হয়েছিল তার বিশদ লিখুন। আপনার বস আপনাকে কর্মক্ষেত্রে হয়রানি করে ছাড়তে বাধ্য করতে পারে। হয়রানির বিবরণ লিখুন।
- অন্য কর্মীদের সঙ্গে কথা বলুন। তারা একই চুক্তিতে স্বাক্ষর করেছে কিনা তা খোঁজ করুন। আপনি কীভাবে নিজেকে সুরক্ষা করতে পারেন তা শেখার জন্য একটি গ্রুপ হিসাবে ওয়ার্কার্স অ্যাকশন সেন্টার-এর তথ্য সেশনে অংশ নিন।
- আপনার বস এবং কোম্পানী সম্পর্কে যে কোনও তথ্য লিখুন যা আপনি খুঁজে পেতে পারেন: নাম, শিরোনাম, কাজ এবং বাড়ির ঠিকানা, ফোন নম্বর, লাইসেন্স প্লেট নম্বর।
- আপনাকে যদি বরখাস্ত করা হয়, কাজ ছাড়তে বাধ্য করা হয় বা ছাঁটাই করা হয় তাহলে আপনি কর্মসংস্থান বীমার জন্য যোগ্য হতে পারেন। ইআই সুবিধার জন্য আবেদন করার সময় আপনার বিস্তারিত রেকর্ডগুলি সহায়তা করবে।
- শ্রম মন্ত্রণালয়ে অভিযোগ দায়ের করুন। আপনি যে একজন কর্মচারী তা প্রমাণ করা কঠিন হতে পারে। সহায়তার জন্য ওয়ার্কার্স অ্যাকশন সেন্টারের সাথে যোগাযোগ করুন।

আপনি যদি মনে করেন যে আপনার অধিকার লঙ্ঘিত হয়েছে, তবে সহায়তা পেতে ওয়ার্কার্স অ্যাকশন সেন্টারে কল করুন : (416) 531-0778 / 1-855-531-0778 বা [www.workersactioncentre.org](http://www.workersactioncentre.org)



স্টিভ একজন ইলেকট্রিশিয়ান। তিনি এক বছরেরও বেশি সময় ধরে একটি কোম্পানিতে কাজ করেছেন। তাকে একজন কর্মী হিসেবে গণ্য করা হতো। সংক্ষিপ্ত ছাঁটাইয়ের পরে, স্টিভ কাজে ফিরে আসেন। শুধু এই বার বস বলেছিলেন যে, স্টিভ এখন একজন স্বাধীন ঠিকাদার। কোম্পানি তার ইআই, সিপিপি, হলিডে পে, অবকাশ বেতন এবং কর কাটা বন্ধ করে দিয়েছে। বস কখনই তাকে বলেনি যে কেন তার চাকরির পদমর্যাদা পরিবর্তিত হয়েছে এবং বস স্টিভ এবং তার সহকর্মীদের সাথে কখনও কোনও চুক্তি স্বাক্ষর করেননি। স্টিভ বিশ্বাস করেন যে, তিনি কোনও ঠিকাদার নন, এবং স্টিভকে সাবকন্ট্রাক্টর বলার সময় নিয়োগকর্তা কী বোঝায় তা তিনি বুঝতে পারেন না। স্টিভের মতো এমন আরো অনেক কর্মী রয়েছে যারা সত্যিই কর্মী অথচ যাদেরকে ভুল শ্রেণিবিন্যাস করা হয়েছে।