



您是一名独立合同工还是受雇者？

有些公司告诉员工他们是独立合同工，即使这些员工是真正的受雇者。他们这样做是为了避免遵循基本劳工法以及支付员工的福利和其他费用。这就叫做将工作者错误的分类。了解采取什么步骤可以确定您作为工作者的身份和明白有哪些法律是保护您的。

了解之间的区别

雇佣状况（我们是受雇者还是独立合同工）直接影响我们基本的权利，例如法定最低的工资，超时工作的工资，健康与安全的保障，有工作保障的请假，人权以及集体谈判的权利和加入工会。

雇佣状况不仅会影响我们享有就业保险（EI），加拿大退休金计划（CPP）和安省职业安全及保险局（WSIB）或通常被称为工伤赔偿的权利，它还会影响所得税法为我们带来的待遇。当薪水被拖欠或在工作上出现问题的时候，雇佣状况同样的会影响我们能做些什么。

当您的工作符合以下某些情况时，您也许会被视为一名受雇者：

- 您接受了公司的培训。
- 您的工作受到公司的监管。
- 您不必控制您的工作，小时数或薪资。
- 公司给了您工作所需的工具或设备。
- 您的老板才是唯一的亏盈承担者。您不需要支付业务运营的费用或不会得到高于您薪水的利润。
- 您的工作显然是公司所需求的一部分。

当您的工作符合以下某些情况时，您也许会被视为一名独立合同工或自雇者：

- 由您来控制如何完成您的工作。您也许会聘请他人来协助您的工作，并且他们的工作是由您来监管，而不是公司。
- 您可以自由的协定您的薪水和决定何时完工。
- 您拥有和负责工作上的某些工具或设备。
- 您全权负责在工作上的收益与损失。如果有盈利，全都是您的；如果有亏损，您自己承担。
- 您不是公司的一部分。您可以自由的选择为谁工作与在同一时间为不同的公司工作。

如果您还是不了解它们之间的区别该怎么办？

有时候您并不知道您是属于一名独立合同工还是受雇者。例如您的老板可能会监管您的工作，但是您使用的某些工具是属于自己的。致电给 **Workers' Action Centre** 以获取有关帮助您确定雇佣状况的信息。

保护您自己

即使您签了一份独立合同工的合约，您也许也不算是一名独立合同工。并且您的雇主不能随意更改您的雇佣状况，就算他给您支付工资的方式像一名独立合同工。如何将工作完成决定了您是一名受雇者还是独立合同工。如果您是一名真正的受雇者，但签了一份独立合同工的合同，您不会应此而丧失作为一名受雇者的权利。

- 在您签署合同之前，请要求一些时间阅读合同。如果您的老板催促您在不阅读合同的情况下签署，要求获取一份合同副本或者拍照保存。请保存您收到的所有合同的副本。
- 详细的记录下您的工作：日期，小时数，您所收到的工资以及您每天工作的详情。当您需要追讨属于您的超时工作的薪水，假期津贴，甚至法定的最低薪水时，以上的信息将会起到帮助的作用。
- 老板因您谈论自己的权利而解雇您是违法的。如果这种情况发生在您身上，请记住您被解雇的具体细节，包括解雇的方式和时间。此外，您的老板可能会通过在工作中骚扰您来迫使您主动离职。请记住骚扰的具体细节。
- 与其他同事商讨，看看他们是否签订了同样的合约。参加 **Workers' Action Centre** 的团体信息讲座，您将学会如何保护自己。
- 请尽可能记下您能找到的有关您的老板和公司的信息，包括姓名、职位、工作地址、家庭地址、电话号码以及车牌号码。
- 如果您被解雇了,或强迫离职，或停止工作，您也许有申请EI的资格。您的详细记录将会为您申请EI起到帮助作用。
- 向劳工部提出申诉。证明您是一名受雇者也许会十分的困难。联系 **Workers' Action Centre** 以获取协助。

如果您认为自己的权利受到了侵犯，可以致电工人行动中心寻求帮助。**Workers' Action Centre:**
(416) 531-0778 / 1-855-531-0778 or www.workersactioncentre.org



Steve是一名电工。他为一间公司工作超过了一年，而且被视为一名受雇者。经过一段短暂的停工之后，**Steve**重返工作。在这一次，老板对 **Steve**说，他现在是一名独立合同工。这间公司停止为他支付EI，CPP，公众假期的薪水，休假津贴以及扣税。老板从未告诉**Steve**为什么他的雇佣状况发生了改变，也从未与**Steve**和他的同事签署同意书。**Steve**相信他不是一名独立合同工，并且也不明白雇主对他说他是一名分包商的意思。有许多像**Steve**这样的受雇者都被错误的分类。