

10 días de licencia por enfermedad remunerados para los trabajadores protegidos por la legislación laboral federal



¿Tengo derecho a días de licencia por enfermedad pagados a nivel federal?

El 1 de diciembre de 2022 conseguimos por fin días de permiso por enfermedad pagados para los trabajadores regulados por la legislación federal. Los trabajadores a los que se aplica la legislación laboral federal trabajan en empleos en los que las empresas operan en varias provincias o a escala internacional. Esto incluye ferrocarriles, camiones, aeropuertos, bancos, telecomunicaciones y servicios postales. Los trabajadores de estos sectores están cubiertos por el Código Laboral de Canadá y ahora tienen derecho a días de licencia por enfermedad pagados siempre que trabajen de forma continuada para la misma empresa.

No es necesario trabajar a tiempo completo o permanente para obtener días de enfermedad remunerados. Los trabajadores a tiempo parcial, estacionales, temporales, eventuales y con contrato tienen derecho a días de enfermedad con paga. Tampoco hay exclusiones basadas en el tamaño de la empresa; estas nuevas leyes se aplican también a las pequeñas compañías.

Es importante saber que, si está protegido por la legislación laboral provincial, no tiene derecho a estos nuevos días de enfermedad remunerados. Además, los estudiantes federales en prácticas, los trabajadores de la administración pública federal y los empleados del Parlamento canadiense no están cubiertos. ¡Tenemos que seguir asegurándonos que todo el mundo tenga derecho a días de permiso por enfermedad pagados

¿Estoy cubierto por la legislación laboral federal? ¿Para qué puedo utilizar estos días por enfermedad pagados?

- Enfermedad o lesiones personales
- Cuarentena o autoaislamiento
- Citas médicas durante el horario de trabajo
- Donar un órgano o tejido

Estos días de permiso por enfermedad pagados no pueden utilizarse para cuidar a familiares enfermos. Los trabajadores disponen de un permiso adicional por emergencia personal que proporciona 5 días que pueden utilizar para cuidar de su familia.

10 días de licencia por enfermedad remunerados para los trabajadores protegidos por la legislación laboral federal



¿Cómo acumulo días de licencia por enfermedad pagados?

A partir del 1 de diciembre de 2022, recibirá 3 días de permiso por enfermedad pagados después de 30 días de trabajo ininterrumpido. A partir de ese momento, ganará 1 día adicional al principio de cada mes. Los días de licencia por enfermedad remunerados que no se utilicen cada año pueden trasladarse al año calendario siguiente. No obstante, puede acumular y utilizar un máximo de 10 días al año. En lugar del año calendario, la empresa puede utilizar un "año de empleo" alternativo, como el año fiscal, para calcular los días de enfermedad pagados.

¿Cuánto me pagará mi empresa si tomo un día de enfermedad pagado?

Mientras dure su permiso por enfermedad, percibirá su salario habitual. Pero si su horario difiere de un día a otro o se le paga por comisión, su empresario debe pagarle un promedio de sus ingresos diarios en función de los últimos 20 días de trabajo (esto no incluye las horas extraordinarias).

¿Necesito un certificado médico para ausentarme por enfermedad?

No necesita un certificado médico para obtener una licencia por enfermedad remunerada. Sin embargo, debe informar por escrito a su empresa lo antes posible de que va a tomar un permiso pagado por enfermedad. Además, si se toma 5 o más días por enfermedad pagados seguidos, la empresa puede pedirle un certificado médico. La empresa debe solicitarlo por escrito a más tardar 15 días después de su reincorporación al trabajo.

Llame a nuestra línea directa sobre derechos de los trabajadores en the Workers' Action Centre para más información o sobre cualquier problema que tenga con sus derechos en el trabajo en el 416-531-0778 o visite nuestro sitio web:

www.workersactioncentre.org/.