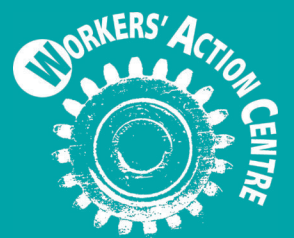


来自前线的报告：

亟需体面工作的紧急议程

报告总结



报告总结

一波又一波的新冠疫情大流行，暴露了我们劳动力市场中，持续存在的系统性的性别、种族和经济的不平等。前线工人，在没有带薪病假或健康福利的情况下，被迫在危险的工作中，赚取低工资——甚至常常是在没有得到《就业标准法》(ESA) 的充分保护的情况下，为社会提供食物、护理、清洁和各种必需基本服务。随着工作场所的疫情爆发，新冠病毒迅速传播，带来悲惨的后果，这种流行病，不成比例地打击了非白人族裔、移民工人和低薪工人。这种不公平影响的根本原因，是不稳定的就业本身。

如今，我们这些在没有得到充分保护情况下维持经济运转的工人，要求立法改革，以解决不稳定工作的问题、不平等问题，改善工资和工作条件。必须紧急填补劳工法中的漏洞和空白，这些漏洞和空白，加剧了疫情大流行和不平等。

随着不平等的加剧，生活成本创下历史新高，许多安省的工薪阶层，都在艰难度日。提高最低工资是必要的，这样工人才能支付房租和食物等基本费用，养家糊口。体面的工资、体面的工作时间和同工同酬，是解决劳动力市场中，种族和性别工资差距的基础。

劳动力市场上的种族主义，意味着原著民、黑人、拉丁裔、亚裔、菲律宾族和其他有色族裔工人，被迫从事最糟糕的工作，保护最少、工资最低、不稳定程度最高。有色族裔工人，更有可能从事临时和兼职工作，被拒绝带薪病假。超过 160 万移民，被拒绝永久移民身份，也为雇主违反《就业标准法》，提供了成熟的条件。与此同时，雇主越来越多地，想方设法利用法律豁免和漏洞，来规避现有的最低就业标准；通过分包、特许经营和临工中介机构来逃避责任；并通过对工人错误分类，剥夺工人基本的就业权利。

我们正在逐渐摆脱新冠疫情，我们现在就要采取行动，解决这些不平等现象，至关重要。这意味着，加强安省的劳工法，消除法规中导致工作不稳定的空白和漏洞；消除雇主制造低工资、兼职和不安全工作的动机；在雇主违法时，政府须严格执法，实施有意义的处罚。工人维权中心的成员，制定了本报告总结的综合措施方案，如果得到政府的采纳和实施，将为所有人提供体面工作的途径。

建议总结：

体面的工资

通过立法,将:

- 为所有工人提供\$20的最低工资。
- 保护现有的法定年度最低工资调整,使工资跟上价格上涨的步伐。
- 取消低于一般最低工资的次标准工资,取消学生、农场工人和其他人低于一般最低工资的所有法律豁免。

体面的工时

通过立法,要求雇主:

- 为员工每周提供有保证的最低工作小时数。
- 提前两周,向员工提供他们的工作时间表。
- 在雇用新员工之前,为现有员工提供额外的工作时间。

带薪病假

通过立法,将:

- 要求雇主,每年提供至少 10 天由雇主支付的带薪紧急休假,加上在公共卫生事件爆发期间,额外的 14 天带薪休假。

- 禁止雇主要求雇员提供医生证明。

同工同酬

通过立法,要求雇主:

- 无论员工是兼职、合同还是通过临工中介所的工人,都应该获得同工同酬的工资和福利待遇。
- 无论工人的性别、种族和/或移民身份如何,都获得同工同酬的工资。
- 公布所有员工的工资和薪金表。

保护我们所有人的法律

堵住漏洞,终结豁免

- 通过立法,将《就业标准法》扩大到包括所有工人,堵塞漏洞并终止所有对最低标准的法律豁免。

转移雇主责任

通过立法,将:

- 当公司使用临时中介、特许经营权和/或分包商时,让公司对工资、工作条件和集体谈判负全部责任。
- 规定与分包商和其他中介机构(直接或间接)签订商业合同的雇主,对这些单

位和其下的附属机构的违法行为,分别和/或共同承担责任。

- 每当合同进行招标或出售企业时,保护现有或分包工人的就业、工资率、福利和工会权利。

保护零工工人:结束错误分类

- 废除 2022 年《数字平台工人权利法案》。

通过立法,将:

- 确保所有工作人员,都被自动推定为法律意义上的雇员工人。
- 建立“ABC 测试”公式,作为确定工人是否实际上是独立承包商的手段,判断公式如下:
 - A. 该工人,不受雇佣实体的控制和指导来开展其工作,无论是根据合同还是事实上;
 - B. 该工人,从事的工作,超出了雇佣实体业务的正常范围;和,
 - C. 该工人,通常从事与在该雇佣实体中从事的工作性质相同的独立行业、职业或业务。

为中介临时工提供真正保护

通过立法,将:

- 让公司根据《工人安全和保险法》,对临工中介工人的伤亡,承担财务责任。

- 确保所有临工中介工人,在从事基本相同的工作时,获得与直接雇用的工人相同的工资。
- 确保所有临工中介工人,在工作三个月后直接由客户公司雇用。
- 保护临工中介工人,免于在直接雇用的截止日期之前被解雇。
- 确保雇主必须提供终止临工中介工人任务的正当理由(充分理由)。

让加入工会更容易

通过立法,将:

- 通过签署工会会员卡,就可以确保工人有权加入工会
- 允许工人在特许经营商和分包商之间组建工会。
- 实现基础更广泛的工会合同谈判,工人可以跨地区或跨工作部门谈判合同。

防止不公正解雇

通过立法,将:

- 确保雇主必须提供其解雇员工的正当理由(充分理由)。
- 制定一套雇主必需遵守的循序渐进的处罚原则,以避免雇主不公正地解雇员工。

让雇主遵守法律

- 通过立法,保护在工作中捍卫自己权利的工人,规定雇主有举证证明雇员的不当行为的责任。

此外,政府必须采取一切必要措施,包括增聘员工,以完成以下工作:

- 对工作场所进行更多突击检查。
- 当雇主违法时,需处以更高、有意义的罚款。
- 当雇主违法时,为工人提供全额赔偿,包括工人因雇主违法而产生的所有额外费用。

人人有身份

支持联邦立法确立:

- 所有登陆的新移民的永久居留身份。
- 已经在这里的所有移民和无证工人的永久居留身份。

结束种族主义、歧视和工作场所欺凌

- 积极开展消除种族主义、歧视和工作场所欺凌的运动。
- 采取一切必要措施,提供充足的资金、人员和资源,从而使人权投诉程序更加有效和方便。
- 通过立法,为工作场所遭受骚扰和欺凌的受害者,提供有效和可行的保护。

2022年5月

Workers' Action Centre

720 Spadina Avenue, Suite 223

Toronto, ON M5S 2T9

416-531-0778

info@workersactioncentre.org | www.workersactioncentre.org

报告的英文全文可在此获得 www.workersactioncentre.org/frontlines