

Aumento del salario mínimo

Los trabajadores de todo Canadá que están regulados por el gobierno federal y los de Ontario que se rigen por las leyes laborales provinciales tienen un salario mínimo de al menos 15 dólares por hora.

Salario mínimo de 15 dólares en Ontario

Debe cobrar al menos el salario mínimo por cada hora que trabaje. Algunos trabajadores, como quienes son agrícolas, tienen normas especiales sobre el salario mínimo. Llámenos para saber si su trabajo está cubierto por el salario mínimo o si cree que no está recibiendo el salario mínimo adecuado.

Los camareros de bebidas alcohólicas solían recibir menos del salario mínimo general. Pero a partir del 1 de enero de 2022, los camareros de bebidas alcohólicas reciben el salario mínimo general.

	General Minimum Wage	Students under 18 years of age
January 1, 2022	\$15.00	\$14.10
October 1, 2022	\$15.50	\$14.60

Salario mínimo federal de 15.55 dólares

A partir del 1 de abril de 2022, los trabajadores de los lugares de trabajo regulados a nivel federal reciben un nuevo salario mínimo de 15,55 dólares. Antes del 29 de diciembre de 2021, el salario mínimo federal coincidía con los salarios mínimos provinciales de cada provincia y territorio.

Los trabajadores de sectores como la banca, la radiodifusión, las telecomunicaciones, el transporte interprovincial e internacional, así como las empresas federales de la Corona y algunas actividades en las reservas de las Primeras Naciones, están cubiertos por las normas del Código Laboral de Canadá. Este sector incluye a casi un millón de trabajadores.

¡PROTÉJASE!

- Si su jefe le paga menos del salario mínimo, lleve un registro en su casa de todas las fechas y horas trabajadas y del salario que le pagó.
- ¿El jefe les paga a todos menos del salario mínimo? Hable con personas de su confianza y organice una reunión con nosotros para discutir cómo mejorar sus salarios y condiciones de trabajo.
- Cuando sube el salario mínimo, algunos empresarios recortan las ventajas de los trabajadores(x), las horas, las propinas o hacen que los trabajadores paguen por cosas que antes no tenían que pagar. Esto no es justo. Si esto ocurre en su lugar de trabajo, llámenos para pedir ayuda.

Actualizado Junio de 2022