

¡Conoce tus Derechos!

Debido al COVID-19, el *Workers' Action Centre* (Centro de Acción de los Trabajadores) ha expandido sus horas de la línea de teléfono gratuita, de manera que nos puedes llamar de Lunes a Viernes. Si necesitas ayuda en comprender cómo obtener el nuevo Beneficio en Respuesta a la Emergencia Canadiense (CERB) o si tienes algún problema en tu lugar de trabajo, Llámanos al 416-531-0778 y deja tu mensaje, y te devolveremos la llamada tan pronto como nos sea posible en tu idioma. ¡**Todas las llamadas son confidenciales!**

Las horas de nuestras líneas telefónicas son: de **Lunes a Viernes de 12:00pm a 5:00pm**

En estos momentos, estamos recibiendo muchas llamadas pero, deja tu mensaje y te devolveremos la llamada tan pronto como nos sea posible.

¡¡Actualización Importante!!! ¡¡Nuevos Derechos!!

El gobierno de Ontario recientemente cambió nuestros derechos laborales para proporcionar nuevas protecciones.

Nueva Licencia de trabajo-protegido SIN REMUNERACIÓN para trabajadores afectados por el COVID-19:

Nuevo permiso de ausencia no remunerado por motivos relacionados con el COVID-19:

- Bajo investigación médica o siendo tratado por COVID-19.
- Seguir las directrices de salud pública, de autoaislamiento después de viajar desde otro país.
- Tu empleador te dice que no trabajes porque puedes exponer a otras personas en el lugar de trabajo con el COVID-19.
- Debes cuidar a: un miembr@ de la familia (COVID) o un niñ@ debido al cierre de la escuela y las guarderías de niñ@s
- Un emplead@ atrapad@ por la restricción de viaje que no pueda viajar de regreso.

¡Los empleadores no pueden solicitar una nota médica por ninguna de las situaciones anteriores!

Este derecho de licencia es retroactivo desde el 25 de Enero, del 2020.

Tu empleador no puede amenazarte, despedirte o sancionarte por hacer planes de tomar la licencia de emergencia COVID-19.

Revisa algunos de los últimos derechos en el trabajo más abajo, no dudes en darnos una llamada si necesitas ayuda en defender alguno de ellos:

- **\$14 salario mínimo general**
 - \$13.15 salario mínimo para estudiantes menores de 18
 - \$12.20 salario mínimo para servidores de licor
 - Estos salarios mínimos se congelarán hasta el 1 de Octubre, del 2020 hasta cuando los aumenten de acuerdo al Índice de Precio al Consumidor.
- **Licencias de trabajo protegidas para todos los trabajadores:** Tienes 3 días de enfermedad; 3 días de responsabilidad de familia, tales como enfermedad o un asunto urgente de un miembro de la familia; y 2 días de duelo. Tu empleador está permitido a pedirte evidencia para que puedas tomar estas licencias/permisos. Ya no tenemos ningún otro día más pagados. (Estamos luchando por 21 días de emergencia pagados durante una pandemia-[únete a nosotros firmando la petición!](#))
- **1 semana de aviso o pagar en lugar del aviso** cuando a los trabajadores de agencias temporales son despedidos de sus tareas que se suponía que duraban 3 meses o más.
- **Las agencias temporales y sus compañías-clientes son responsables conjuntamente** por salarios impagos, sobre tiempo, días festivos públicos y lesiones en el trabajo.
- **La misclasificación es ilegal.** Si eres un empleado que ha sido clasificado erróneamente como trabajador (independiente) por cuenta propia. Llámanos por ayuda.
- **3 semanas de vacaciones después de 5 años** trabajando en la misma compañía.
- **Licencia por Violencia doméstica o sexual** de hasta 10 días de Licencia y hasta 15 semanas de permiso si tú o tu hij@ está experimentando o ha sido amenazad@ con violencia doméstica o sexual. Los primeros 5 días de Licencia se pagarán cada año.

Estamos comprometidos a defender y expandir estas leyes laborales. ¿Nos ayudarás en la lucha de los derechos de los trabajadores en el 2020? Aquí unas pocas cosas que puedes hacer:

- Cuando tienes un problema en el trabajo llámanos al 416-531-0778. Todas las llamadas son gratis y confidenciales.
- También tenemos un número 1-800 gratuito que es el 1-855-531-0778
- Firma para nuestras Alertas de Acción al término de la página.
- Lee y comparte información acerca de [tus derechos en el trabajo](#) a medida que vamos agregando más material en las semanas que vienen.
- Únete y apoya a la *Fight for \$15 and Fairness* (Lucha por \$15 y Justicia). Visita 15andFairness.org
- Apoya a [Workers' Action Centre](#). (Centro de Acción de los Trabajadores)