

নিম্নলিখিত চাকরি সুরক্ষিত বেতন ছাড়া ছুটিগুলি ব্যবহার করে আপনি আপনার চাকরি থেকে বিনা বেতনে ছুটি নিতে পারবেন। এটা আপনার আইনগত অধিকার এবং শ্রমমন্ত্রণালয় থেকে এটা গ্রহণের অনুমতি দেওয়া হয়েছে:

## অসুস্থতার জন্য ছুটি

আপনার নিজের ব্যক্তিগত অসুস্থতা, আঘাত বা জরুরী চিকিৎসার জন্য ৩ দিন ছুটি।

## শোক প্রকাশের জন্য ছুটি

পরিবারের সদস্য কারো মৃত্যু হলে আপনি ২ দিন বিনা বেতনে ছুটি নিতে পারবেন।

## পারিবারিক দায়িত্ব পালনের জন্য ছুটি

পরিবারের সদস্যদের অসুস্থতা, আঘাত, জরুরী চিকিৎসা বা জরুরি বিষয়গুলির\* জন্য ছুটি ৩ দিন।

- আপনার স্ত্রী (বিবাহিত বা অবিবাহিত, একই বা বিপরীত লিঙ্গের)
- আপনার শিশু, সং সন্তান, লালনপালন শিশু, বাবা-মা, সং বাবা, বাবা-মা, দাদা/পিতামহ, সং-নাতি, নাতি-পিতামহ, বা আপনার পত্নী যারা
- তোমার ভাই বা বোন
- আপনার সন্তানের স্বামী/স্ত্রী
- একজন আত্মীয় যিনি আপনার যত্ন বা সাহায্যের জন্য আপনার উপর নির্ভরশীল

\* একটি জরুরী ব্যাপার হল এমন একটি ঘটনা যা অপরিবর্তনীয় বা আপনার নিয়ন্ত্রণের বাইরে, এবং আপনি যদি এতে সাড়া না দেন তাহলে গুরুতর পরিণতি বা মানসিক ক্ষতি হতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, আপনার শিশুর Babysitter অসুস্থতার কারণে যদি কাজে না আসে বা তার কাজ সে বাতিল করে, অথবা আপনার বৃদ্ধ বাবা-মার জরুরি প্রয়োজনে আপনাকে তাদের সাহায্যে যেতে হয় তবে এগুলিকে আপনি জরুরি প্রয়োজন হিসাবে বিবেচনা করতে পারবেন।

এই ছুটির দিনগুলি গ্রহণ করতে আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে যুক্তিসঙ্গত প্রমাণের জন্য জিজ্ঞাসা করতে পারেন।। যত তাড়াতাড়ি সম্ভব আপনার বসকে জানিয়ে দেওয়া উচিত যে আপনাকে ছুটি নিতে হবে। আপনি ফোন দ্বারা এটা করতে

পারেন, আপনি লিখিতভাবে নোটিশ দিতে হবে না। আপনি এই ছুটি নিতে পারবেন কিন্তু তার পূর্বে আপনাকে একই বস এর অধীনে ২ সপ্তাহ কাজ করতে হবে।

## গার্হস্থ্য বা যৌন নিপীড়ন জনিত ছুটি

যদি আপনি বা আপনার সন্তানের ঘরোয়া বা যৌন সহিংসতা, বা গার্হস্থ্য বা যৌন সহিংসতার হুমকি অনুভব করেন, তবে আপনি সর্ব নিম্ন ১০ দিন থেকে সর্বোচ্চ ১৫ সপ্তাহ ছুটি নিতে পারবেন, তার থেকে প্রত্যেক বছর, প্রথম ৫ দিন বেতন সহ ছুটি আর বাকি দিনগুলি বিনা বেতনের ছুটি হবে।

নিয়োগকর্তা আপনাকে প্রমাণ প্রদান করতে বলতে পারবেন। এই ছুটির যোগ্যতা অর্জনের জন্য আপনাকে অবশ্যই কমপক্ষে ১৩ সপ্তাহ ধরে একই নিয়োগকর্তার অধীনে কাজ করতে হবে।

## ছুটি কালীন কর্মসংস্থান বীমা -এর সুবিধা পাওয়া

কিছু ছুটি গ্রহণের সময়, আপনি ফেডারেল সরকারের কাছ থেকে এমপ্লয়মেন্ট ইন্স্যুরেন্স (ই-আই বেনিফিট) পেতে পারেন। EI বেনিফিটের যোগ্যতা অর্জনের নিয়মগুলি অনন্য ছুটির থেকে আলাদা। তাই আপনি যদি এই বেনিফিট পাওয়ার যোগ্য হন তাহলে তা খুঁজে বের করতে 1-800-206-7218-এ এমপ্লয়মেন্ট ইন্স্যুরেন্স অনুসন্ধান লাইন দেখুন। [www.canada.ca/en/services/benefits/ei.html](http://www.canada.ca/en/services/benefits/ei.html)

## EI অসুস্থতা বেনিফিট:

অসুস্থতা বা আঘাতের কারণে আপনি যদি কাজ করতে অক্ষম হন।

## মাতৃত্ব ও পিতামাতার

বেনিফিট: আপনি যদি গর্ভবতী হন বা নতুন বাবা-মা হন।

## পরিবারের সদস্যদের কার্ডান জন্য বেনিফিট:

- পারিবারিক পরিচর্যা কারী: একটি গুরুতর চিকিৎসা শর্ত সঙ্গে একটি পরিবারের সদস্য জন্য।
- ফ্যামিলি মেডিকেল ছুটি: একজন পরিবারের সদস্যের জন্য ২৬ সপ্তাহ সময়ের মধ্যে মুমূর্ষু অবস্থায় থাকার উল্লেখযোগ্য ঝুঁকি। এছাড়াও আপনি এই ছুটি থেকে "কল্যাণকামী কেয়ার বেনিফিট" জন্য যোগ্যতা অর্জন করতে পারেন।

- জটিল অসুস্থতা ছুটি : পরিবারে একজন গুরুতর অসুস্থ শিশু বা প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির দেখাশোনা করা ।

এই ছুটি গুলি এবং অন্যান্য ছুটি সম্পর্কে আরও তথ্য জানতে শ্রম মন্ত্রণালয়ের ওয়েবসাইট চেক করুন:

<https://www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0>.

### নিজেকে রক্ষা করুন!

আপনার বস কোন ধরনের ছুটি গ্রহণ বা পরিকল্পনা করার জন্য আপনাকে হুমকি, কাজের থেকে ছাটাই বা বা কোনো ধরনের শাস্তি প্রদান করতে পারবেননা । আপনি যখন ছুটি থেকে ফিরে আসবেন, তখন একই মজুরি সঙ্গে একই বেতন সহ আপনার পুরানো চাকরি ফিরে পাওয়া আপনার আইনগত অধিকার । যদি আপনার পুরানো কাজ এখন আর বিদ্যমান না থাকে তবে নতুন কাজ কিন্তু আগের মতো একই মজুরি এবং কাজের ঘন্টাও একই থাকতে হবে ।

যদি আপনি ছুটি নিতে সমস্যা বোধ করেন অথবা মনে করেন যে আপনার অধিকার লঙ্ঘিত হয়েছে, তাহলে সমস্ত বিবরণ লিখে রাখুন এবং সাহায্যের জন্য আমাদের কল করুন । সব কল বিনামূল্যে এবং গোপনীয় ।