

ਤੁਹਾਡਾ ਇਹ ਹੱਕ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਜੌਬ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੀਆਂ ਬਿਨਾਂ ਪੇਅ ਵਾਲੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ:

ਤੁਹਾਡੇ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਣ 'ਤੇ, ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਣ 'ਤੇ ਜਾਂ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਮੈਡੀਕਲ ਲਈ ਤੁਸੀਂ 3 ਦਿਨ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਕਿਸੇ ਦੀ ਮੌਤ ਤੇ ਅਫਸੋਸ ਲਈ ਲਈਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ:

ਕਿਸੇ ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ ਦੋ ਦਿਨ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਜੁੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਛੁੱਟੀਆਂ:

ਕਿਸੇ ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ, ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਣ 'ਤੇ, ਮੈਡੀਕਲ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਹੋ ਜਾਣ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਬਹੁਤ ਹੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕੰਮ ਪੈ ਜਾਣ 'ਤੇ ਤੁਸੀਂ 3 ਦਿਨ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ।

- ਇਹਨਾਂ ਮੈਂਬਰਾਂ 'ਚ ਪਤੀ, ਪਤਨੀ (ਵਿਆਹਿਯਾ ਜਾਂ ਅਣ-ਵਿਆਹਿਯਾ, ਲਿੰਗੀ ਜਾਂ ਸਮ-ਲਿੰਗੀ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ)
- ਤੁਹਾਡਾ ਆਪਣਾ ਬੱਚਾ, ਸੁਤੇਲਾ ਬੱਚਾ, ਪਾਲਣ ਲਈ ਲਿਆ ਬੱਚਾ, ਮਾਪੇ, ਸੁਤੇਲੇ ਮਾਂ ਪਿਉ, ਫਾਸਟਰ ਮਾਪੇ, ਦਾਦਾ ਦਾਦੀ, ਨਾਨਾ ਨਾਨੀ, ਪੌਤਾ ਪੌਤੀ ਜਾਂ ਸੁਤੇਲੇ ਪੌਤਾ ਪੌਤੀ ਜਾਂ ਪਤੀ ਪਤਨੀ ਦੇ ਬੱਚੇ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- ਤੁਹਾਡੇ ਭੈਣ-ਭਰਾ
- ਤੁਹਾਡੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤੀ
- ਇਹਨਾਂ 'ਚ ਉਹ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਹੜਾ ਤੁਹਾਡੇ 'ਤੇ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ 'ਤੇ ਹੀ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਇਹੋ ਜਿਹਾ ਅਚਾਨਕ ਪਿਆ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕੰਮ ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਵਸੋਂ ਬਾਹਰ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਕਈ ਮਾਝੇ ਸਿੱਟੇ ਸਾਹਮਣੇ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਭਾਵਨਾਤਮਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਖੜੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ, ਤੁਹਾਡੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਬੇਬੀਸਿਟਰ ਵਲੋਂ ਬਿਮਾਰ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਅਚਾਨਕ ਲਈ ਛੁੱਟੀ, ਜਾਂ ਫਿਰ ਤੁਹਾਡੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਮਾਪਿਆਂ ਨੂੰ ਅਚਾਨਕ ਆਈ ਕੋਈ ਬੜੀ ਮੁਸ਼ਕਲ ਵੀ ਕਾਰਨ ਬਣ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਬੌਸ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲੋਂ ਇਹਨਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲਈ “ਵਾਜਬ” ਸਬੂਤ ਵੀ ਮੰਗ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਚਾਹੀਦੇ ਕਿ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਇਹਨਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਬੌਸ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਸੁਨੇਹਾ ਫ਼ੋਨ 'ਤੇ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਲਿਖਕੇ ਦੇਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਛੁੱਟੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਦੋ ਹਫ਼ਤੇ ਲਗਾਤਾਰ ਇਕੋ ਹੀ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ।

ਘਰੇਲੂ ਹਿੰਸਾ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸਣ ਹੋਣ ਦੇ ਸਬੰਧ 'ਚ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ:

ਜੇ ਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਘਰੇਲੂ ਹਿੰਸਾ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸਣ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇਹੋ ਜਿਹੀ ਕਿਸੇ ਹਿੰਸਾ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸਣ ਹੋ ਜਾਣ ਦਾ ਖਤਰਾ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਤੁਸੀਂ 10 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ 15 ਹਫ਼ਤੇ ਤੱਕ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਰੱਖਦੇ ਹੋ। ਇਹਨਾਂ 'ਚੋਂ ਹਰ ਨਵੇਂ ਸਾਲ 'ਚ ਪਹਿਲੀਆਂ ਪੰਜ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਪੇਅ ਵੀ ਮਿਲੇਗੀ ਥਾਕੀ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਿਨਾਂ ਪੇਅ ਤੋਂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਤੁਹਾਡਾ ਬੌਸ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲੋਂ ਇਸਦਾ ਸਬੂਤ ਮੰਗ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਵਲੋਂ 13 ਹਫ਼ਤੇ ਲਗਾਤਾਰ ਇਕੋ ਹੀ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੇ ਹੁੰਦੇ ਹੋਏ ਤੁਸੀਂ ਇੰਪਲਾਇਮੈਂਟ ਇੰਨਿਊਰੈਂਸ (EI) ਵੀ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ:

ਹੋ ਸਕਦਾ ਕੁਝ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਫੈਡਰਲ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ (EI) ਵੀ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋ। ਹਰ ਕਿਸਮ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਮੇਂ (ਈ ਆਈ) ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਬਣੇ ਹੋਏ ਹਨ। ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਪਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ, ਈ-ਆਈ, ਬੈਨੇਫਿਟ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ, ਤੁਸੀਂ ਇੰਪਲਾਇਮੈਂਟ ਇੰਨਿਊਰੈਂਸ ਨੂੰ 1-800-206-7218 ਤੇ ਫ਼ੋਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਫਿਰ www.canada.ca/en/sevices/benefits/ei.html ਤੇ ਵੀ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਬਿਮਾਰ ਹੋਣ ਤੇ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ ਈ ਆਈ ਦੇ ਬੈਨੇਫਿਟ: ਇਹ ਇੰਨਿਊਰੈਂਸ ਤਹਾਨੂੰ ਉਦੋਂ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਸੱਟ ਲੱਗਣ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

ਬੱਚੇ ਦੇ ਜਨਮ 'ਤੇ ਮਾਪਿਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਲਾਭ: ਇਹ ਇੰਨਿਊਰੈਂਸ ਤਾਂ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਜੇ ਕਰ ਔਰਤ ਗਰਭਵਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਨਵੇਂ ਜਨਮੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਂ ਪਿਉ ਹੋ।

ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਲਾਭ:

- ਪ੍ਰੀਵਾਰ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਲਈ ਛੁੱਟੀਆਂ: ਉਸ ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਦੇਖ-ਭਾਲ ਕਰਨੀ ਜਿਸ ਦੀ ਸਰੀਰਕ ਹਾਲਤ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਕਾਫੀ ਮਾੜੀ ਹੋ ਗਈ ਹੈ।
- ਪ੍ਰੀਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ ਮਿਲਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ: ਪ੍ਰੀਵਾਰ ਦੇ ਉਸ ਮੈਂਬਰ ਕਾਰਨ ਲਈਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਜਿਸ ਦੀ ਖਤਰਨਾਕ ਬਿਮਾਰੀ ਕਾਰਨ 26 ਹਫ਼ਤਿਆਂ 'ਚ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਣ ਦਾ ਖਤਰਾ ਹੋਵੇ। ਤੁਸੀਂ ਹਮਦਰਦੀ ਲਈ ਦੇਖ-ਭਾਲ ਕਰਨ ਕਰ ਕੇ ਵੀ ਇੰਨਿਊਰੈਂਸ ਬੈਨੇਫਿਟ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।
- ਸੀਰੀਅਸ ਬਿਮਾਰੀ ਲਈ ਛੁੱਟੀਆਂ: ਪ੍ਰੀਵਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਸੀਰੀਅਸ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਣ 'ਤੇ ਉਸ ਦੀ ਦੇਖ-ਭਾਲ ਕਰਨੀ।

ਇਹਨਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਤੁਸੀਂ 'ਮਨਿਸਟਰੀ ਆਫ਼ ਲੇਬਰ' ਦੀ ਵੈਬ ਸਾਈਟ ਵੀ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹੋ। www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0.

ਆਪਣਾ ਬਚਾ ਰੱਖੋ!

ਉਪਰ ਲਿਖੀਆਂ ਸਭ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡਾ ਬੌਸ ਤੁਹਾਨੂੰ ਡਰਾ ਧਮਕਾ, ਕੰਮ ਤੋਂ ਹਟਾ ਜਾਂ ਹੋਰ ਕੋਈ ਜੁਰਮਾਨਾ ਵਗੈਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੰਮ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਂਦੇ ਹੋ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਹਿਲੀਆਂ ਹੀ ਜੁੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਾਲੀ ਤੁਹਾਡੀ ਪੁਰਾਣੀ ਜੌਬ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਕਰ ਤੁਹਾਡੀ ਪੁਰਾਣੀ ਜੌਬ ਖਤਮ ਹੋ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨਾਲ ਦੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਜੌਬ ਉਨ੍ਹਾਂ ਹੀ ਪੇਅ ਵਾਲੀ ਤਹਾਨੂੰ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਜੇ ਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ 'ਚ ਕੋਈ ਦਿੱਕਤ ਆ ਰਹੀ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲੱਗਦੇ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਧੱਕਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸਦੀ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਿਖ ਕੇ ਰੱਖੋ ਤੇ ਮਦਦ ਲਈ ਫ਼ੋਨ ਕਰੋ। ਮਦਦ ਵੀ ਹੋਵੇਗੀ ਤੇ ਸਾਰੀ ਗੱਲ-ਬਾਤ ਗੁਪਤ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ।