வேலையில் உங்களது உரிமைகளைத் தெரிந்து கொள்ளல்

ஒன்ராறியோவில் உள்ள அடிப்படை தொழில் நியமங்கள்

ஒப்பந்தமொன்றில் கைச்சாத்திடல்

ஒப்பந்தமொன்றில் கைச்சாத்திடல் மூலம் உங்களது உரிமைகைள நீங்கள் கைவிட இயலாது.

தொழில் சட்ட நியமங்களுக்குக் குறைவான நிபந்தனைகளைக் கொண்ட ஒப்பந்தமொன்றில் நீங்கள் கைச்சாத்திட்டால் உங்களது முதலாளியே சட்டத்தினை மீறுகின்றார், நீங்கள் அல்ல. அவ்வாறு நீங்கள் கைச்சாத்திட்டாலும் கூட, சட்டத்தின்கீழான உரிமைகளுக்கு நீங்கள் தொடர்ந்தும் உரித்துடையவர்.

அடிப்படை வேதனம்

உங்களது ஒவ்வொரு மணித்தியால வேலைக்கும் ஆகக் குறைந்தது அடிப்படை வேதனம் உங்களுக்கு வழங்கப்படல் வேண்டும். தொழிலாளர்களால் ஆற்றப்படும் எல்லாத் தொழில்களும் அடிப்படை வேதனத்தினைக் கொண்டிருப்பதில்லை. சில தொழில்கள் வித்தியாசமான கூலி வீதங்களைக் கொண்டிருக்கின்றன.

வாரத்திற்கான மணித்தியாலங்கள்

உங்களது முதலாளி வாரமொன்றிற்கு 48 மணித்தியாலங்களுக்கு மேலாக வேலை செய்யுமாறு உங்களைப் பணிக்க இயலாது. அவ்வாறு உங்களை அதற்கு மேலாக வேலை செய்யுமாறு கேட்க வேண்டுமாயின் உங்களை ஓர் எழுத்து மூலமான உடன்படிக்கையில் கையொப்பமிடுமாறு. கோரவேண்டும். இதில் கையொப்பமிடுவதை நிராகரிப்பதற்கு உங்களிற்கு உரிமையுண்டு. கையொப்பமிட மறுப்பதால் உங்களை வேலையிலிருந்து நீக்கமுடியாது.

நாளாந்த மணித்தியாலங்களும் இடைவேளையும்

ஒரு நாளைக்கு ஒரு குறிப்பிட்ட வேலையினை ஆற்றுவதற்குரிய அதிகூடிய மணித்தியாலங்கள் 13 ஆகும். ஒவ்வொரு 5மணித்தியால வேலைக்கும் 30 நிமிட நேர சம்பளமற்ற இடைவேளையினை இது உள்ளடக்குகின்றது. ஒரு நாளைக்கான சாதாரண வேலையினை விட மேலாக ஆற்றுமாறு முதலாளி உங்களை வற்புறுத்த இயலாது. உங்களை அதற்கு மேலாக நின்று வேலையினை ஆற்றுமாறு கேட்பதற்கான சில விதிவிலக்குகளும் உண்டு.

மேலதிக நேர வேலை

கிழமை ஒன்றிற்கு 44 மணித்தியாலங்களுக்கு மேல் செய்யும் ஒவ்வொரு மணித்தியாலத்திற்கும் உங்கள் வழமையான ஊதியத்தின் ஒன்றரை மடங்கு ஊதியம் வழங்கப்படல் வேண்டும். நீங்கள் மேலதிக வேலை நேரத்திற்குரிய ஊதியத்திற்குப் பதிலாக சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு எடுப்பதற்கு நீங்கள் எழுத்துமூலம் சம்மதிக்கலாம். நீங்கள் மேலதிகமாக வேலை செய்த ஒவ்வொரு மணித்தியாலத்திற்கும் ஒன்றரை மடங்கு சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு உங்களுக்கு வழங்கப்படல் வேண்டும். உங்கள் முதலாளி ஒன்றுக்குமேற்பட்ட கிழமைகளில் வேலைசெய்த சராசரிமணித்தியாளங்களின் அடிப்படையில் உங்கள் மேலதிக வேலைநேரத்தை கணிக்குமாறு கேட்கலாம். அவ்வாறாயின் உங்களுக்குக் குறைவான தொகையே வழங்கப்படும்.

லீவுகள்

உங்கள் வேலைக்கு பாதிப்பற்ற, சம்பளமற்ற கீழ்காணப்படும் லீவுகள் எடுப்பதற்கு உங்களிற்கு அனுமதி உண்டு:

- **சுகயீன லீவு:** உங்களது சுகயீனம், காயம் மற்றும் மருத்துவ ரீதியான அவசரதேவைகளிற்கு நீங்கள் 3 நாட்கள் சுகயீன லீவு எடுக்க முடியும்.
- **குடும்பம்சார்ந்த லீவு:** உங்கள் குடும்ப உறுப்பினர் ஒருவரின் சுகயீனம், காயம், மருத்துவ ரீதியான அவசரதேவை மற்றும் அவசரதேவைகளிற்கும் நீங்கள் மொத்தம் 3 நாட்கள் சுகயீன லீவு எடுக்க முடியும்.
- **துக்கதின லீவு:** குடும்ப உறுப்பினர் ஒருவரின் மரணத்திற்கு 2 நாட்கள் லீவு எடுக்கமுடியும்.

நீங்கள் இந்த லீவுகளை எடுப்பதற்கு, இந்தலீவிற்கான காரணத்திற்கான ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய அத்தாட்சியை தரும்படி உங்களது முதலாளி உங்களைக்கேட்க முடியும். இந்த லீவுகள் எவற்றையேனும் எடுப்பதாக இருப்பின் ஒரே முதலாளிக்கு கீழ் ஆகக்குறைந்தது தொடர்ச்சியாக 2 கிழமைகளாவது வேலைசெய்திருக்கவேண்டும். மேலும் கர்ப்பகால, குழந்தைபராமரிப்பு, குடும்ப பராமரிப்பு, குடும்ப மருத்துவரீதியான லீவு, கடும்சுகயீன லீவு மற்றும் குடும்பவன்முறை காரணமான லீவு போன்ற லீவுகளைப்பற்றி மேலும் தெரிந்துகொள்வதற்கு தொழில் அமைச்சின் இணையத்தளத்திற்கு விஜயம் செய்யுங்கள்.

குடும்ப அல்லது பாலியல் வன்முறைக்கான லீவு

நீங்களோ அல்லது உங்களது பிள்ளையோ குடும்ப அல்லது பாலியல் வன்முறைக்கு உள்ளாகும் போது, அல்லது அதற்குரிய பயமுறுத்தலுக்கு

தொழிலாளர் நடவடிக்கை நிலையம்
ரொறன்ரோ: 416-531-0778
இலவச கட்டண தொலைபேசி: 1-855-531-0778
www.workersactioncentre.org

ஒன்ராறியோவில் உள்ள அடிப்படை தொழில் நியமங்கள்

உள்ளாகும் போது 10 தனிப்பட்ட நாட்கள் லீவினையும், அதனை முன்னிட்டு 15 கிழமைகள் வரையான லீவினையும் பெற உரித்துடையவர்கள். ஒவ்வொரு கலண்டர் வருடமும் இதற்கான முதல் 5 நாட்கள் சம்பளத்துடன் கூடியது. மிகுதி நாட்கள் சம்பளமற்றது. ஒரே தொழில் தருநருக்குக் கீழ் ஆகக் குறைந்தது 13 கிழமைகள் தொடர்ச்சியாக நீங்கள் அங்கு வேலை செய்திருந்தால் மட்டுமே இந்த லீவிற்கு நீங்கள் உரித்துடையவர் ஆவீர்கள்.

விடுப்பு

ஒரே தொழில் தருநருக்குக் கீழ் ஒரு வருடம் வேலை செய்ததன் பின்னர் நீங்கள் 2 கிழமைகள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு எடுப்பதற்குத் தகுதி உடையவராகின்றீர்கள். உழைக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு டொலருக்கும் 4 வீதத்தினை விடுப்பு ஊதியமாகப் பெறுவதற்கு உங்களுக்கு உரித்து உண்டு. நீங்கள் விடுப்பு எடுக்கும் போது இத்தொகை உங்களுக்கு வழங்கப்படல் வேண்டும். நீங்கள் 5 வருடங்கள் ஒரே தொழில்தருநருக்குக்கீழ் வேலை செய்த பின்னர் 3 கிழமைகளுக்கான விடுப்பினை 6 வீத விடுப்புத் தொகையுடன் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

ஒவ்வொரு சம்பளக் காசோலையிலும் உங்களது 4 வீத விடுப்பிற்குரிய ஊதியத்தினையும், 5 வருடங்களின் பின்னர் 6 வீதமும் பெற்றுக் கொள்ள எழுத்தில் சம்மதிக்குமாறு உங்களது முதலாளி உங்களைக் கேட்டுக் கொள்ளலாம். என்றாலும் கூட நீங்கள் விடுப்பினை எடுப்பதற்கு உரித்துடையவர். விடுப்பினை எடுப்பதற்கு முன்னர் நீங்கள் வேலையிலிருந்து விலகுவதாக இருப்பின் விடுப்பிற்குரிய கொடுப்பனவினைப் பெற்றுக் கொள்வதனை உறுதி செய்து கொள்ளுங்கள்.

பொதுவிடுமுறைகள்

ஒன்றாரியோவில் 9 பொதுவிடுமுறை நாட்கள் அமுலில் உள்ளன.

New Year's Day, Family Day, Good Friday, Victoria Day, Canada Day, Labour Day, Thanksgiving Day, Christmas Day, Boxing Day

உங்களது வழமையான வேலைக்கு முதல் உள்ள Shift உம் விடுமுறைக்கு அடுத்து வரும் shift உம் நீங்கள் வேலை செய்திருந்தால், பொதுவிடுமுறைக்குரிய வேதனத்தினைப் பெறத் தகுதி பெறுவீர்கள். பொதுவிடுமுறைக்குரிய வேதனமானது முதல் 04 கிழமைகளில் உழைக்கப்பட்ட ஊதியத்தினைக் கூட்டி வருகின்ற தொகையினை 20 னால் பிரிப்பதன் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது. நீங்கள் ஒரு பொதுவிடுமுறைத் தினத்தில் வேலை செய்பவராக இருந்தால், நீங்கள் premium pay (செய்யப்படும் அனைத்து மணித்தியாலங்களுக்கும் வழமையான வேதனத்தில் ஒன்றரை மடங்கு வேதனம்) பெறுவதற்கும் பொதுவிடுமுறைக்கான வேதனத்திற்கும் எழுத்தில் உடன்படலாம். அல்லது நீங்கள் வழமையான வேதனத்தில் பொதுவிடுமுறையில் வேலை செய்வதற்கும், இன்னொரு நாளில் லீவு ஒன்றினை (time off) பொது விடுமுறைக்குரிய வேதனத்துடன் பெற சம்மதிக்கலாம்.

வேலை நிறுத்தத்திற்குரிய முன்னறிவிப்புக் கடிதம் அல்லது அதற்குரிய கொடுப்பனவு

நீங்கள் 3 மாதத்திற்கும் குறைவாக வேலை செய்திருப்பின் உங்கள் முதலாளி உங்களை எந்தவித முன்னறிவிப்புமின்றி வேலை நிறுத்தம் செய்யலாம். 3 மாதகாலம் வேலை செய்திருப்பின் நீங்கள் எந்தத்திகதியில் வேலையிலிருந்து நிறுத்தப்படுவீர்கள் என்பதனை முதலாளி எழுத்தில் தரல் வேண்டும். உங்களுக்கு முன்னறிவித்தல் கிடைக்காத பட்சத்தில் நீங்கள் அதற்குரிய வேதனத்தினைப் பெறல் வேண்டும். நீங்கள் எவ்வளவு காலம் உங்களது கம்பனிக்காக வேலை செய்திருக்கின்றீர்கள் என்பதனைப் பொறுத்து வேலை நிறுத்தக் கொடுப்பனவு அல்லது அதற்குரிய முன்னறிவித்தல் தீர்மானிக்கப்படும். எவ்வாறாகினும் அதற்குரிய உச்சவரம்பு 8 கிழமைகளாகும். நீங்கள் ஒரு தற்காலிக ஏஜென்சி மூலமாக 3 மாதங்கள் அல்லது அதற்கு மேலதிகமான வேலை ஒன்றிற்கு அமர்த்தப்பட்டு, ஆனால் அதற்குரிய காலத்திற்கு முன்னராக இடைநிறுத்தப்பட்டால், நீங்கள் 1 கிழமைக்குரிய முன்னறிவித்தலினை அல்லது அதற்குரிய வேதனத்தினைப் பெற முடியும்.

இச்சட்டத்திற்குக் கீழானவர்கள் யார்?

நீங்கள் பகுதிநேரம், தற்காலிகம், தற்காலிக ஏஜென்சி மூலமாக அல்லது எந்தவொரு வேலை அந்தஸ்தும் இல்லாமல் வேலை செய்தாலும் கூட தொழில் சட்டத்தின் பிரகாரம் உங்களுக்கு உரிமைகள் உண்டு. மாகாண அரசாங்கத்தின் தொழில் சட்டங்களை அமுலாக்கும் அமைச்சாக தொழில் அமைச்சு செயல்படுகின்றது. இங்குதான் தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு வழங்கப்படாத சம்பளத்திற்காகவோ அல்லது ஏதாவது மீறுதலுக்காகவோ தமது கோரிக்கையினை