

# TUS NUEVOS DERECHOS LABORALES

---

Las y los trabajadores en Ontario lucharon para ganar un salario mínimo de \$15/hora, días de enfermedad pagados y licencia por emergencia para todos, igual pago por trabajos iguales, y horarios más justos. Estos nuevos derechos serán introducidos progresivamente este año. Revise la lista a continuación para saber cuándo cada uno de estos nuevos derechos entrará en vigor.

**A continuación encontrará una lista de algunos de sus nuevos derechos laborales.**

**A partir del 1 de enero 2018, los siguientes derechos están en vigor:**

- Salario mínimo general de \$14/hora
  - \$13.15 salario mínimo para estudiantes menores de 18 años
  - \$12.20 salario mínimo para los trabajadores que sirven alcohol
- 10 días de licencia por emergencia para todos los trabajadores, 2 de esos días serán pagados. No se necesita ninguna constancia médica por incapacidad.
- 3 semanas de vacaciones pagadas después de haber cumplido cinco años con el mismo empleador.
- Licencia por violencia doméstica o sexual hasta un máximo de 10 días individuales y/o hasta 15 semanas, si la trabajadora o su hijo es víctima de o está siendo amenazada con violencia doméstica o sexual. Los primeros 5 días de licencia cada año serán pagados.
- Las agencias temporales tendrán que darle al trabajador una semana de preaviso, o pago en lugar de preaviso, si su trabajo asignado estaba previsto de durar más tres meses y se termina antes de la fecha anticipada.
- Formar un sindicato será más fácil para trabajadores domésticos, trabajadores de servicios inmobiliarios, y trabajadores de agencias temporales. El empleador será obligado a reconocer el sindicato si la mayoría de los trabajadores firma una tarjeta sindical. (Ya no se requiere una votación posterior.)
- La clasificación errónea de empleados como “contratistas independientes” es ilegal. Los empleadores tendrán que presentar pruebas de que una persona no es empleado(a).
- Bajo la Ley sobre la Salud y la Seguridad Ocupacional, los empleadores ya no pueden exigirles a los trabajadores que usen zapatos con tacón alto, salvo en el caso que este tipo de calzado sea para proteger la seguridad del trabajador.

## Empezando esta primavera

### A partir del 1 de abril 2018, los siguientes derechos entrarán en vigor:

- Igual pago para trabajadores de tiempo parcial, casuales, de contrato, o temporales que desempeñan un trabajo similar al de trabajadores de tiempo completo.
- Igual pago para trabajadores de agencias temporales que desempeñan un trabajo similar al de trabajadores permanentes.

## Empezando el próximo año – el salario mínimo de \$15 y mucho más

### A partir del 1 de enero 2019, los siguientes derechos entrarán en vigor:

- Salario mínimo general de \$15/hora
  - \$14.10 salario mínimo para estudiantes menores de 18 años
- \$13.05 salario mínimo para los que sirven alcohol
- Horarios más justos
  - Los trabajadores tendrán el derecho, con protección de empleo, a rechazar turnos si el empleador les da menos de 4 días (96 horas) de aviso.
  - Los trabajadores tendrán el derecho, con protección de empleo, a pedir un cambio de horario o de lugar de trabajo después de haber estado con el mismo empleador por 3 meses.
  - Los trabajadores tendrán derecho a 3 horas de salario si se les cancela un turno con menos de 2 días (48 horas) de aviso.
  - Los trabajadores disponibles por llamada tendrán derecho a 3 horas de salario si no se les llama para trabajar o si trabajan un turno de menos de 3 horas.