

您在工作中的新权利

安大略省各地的工人努力抗争，取得重大胜利。15加元的最低时薪，带薪病假和紧急休假，同工同酬和更公平的工作排班规定。这些新的权利将在明年逐步实施。请看下面这些改进何时生效。

以下列出了您在工作中的部分新权利。

从2018年1月1日起，下列新的权利效：

- 普通最低工资14加元
 - 18岁以下学生最低工资13.15加元/小时
 - 酒类服务员最低工资12.20加元/小时
- 所有雇员都有10天的个人紧急假期，其中2天带薪，并且不需要医生的证明。
- 在同一家公司工作5年后，有3周的带薪休假。
- 如果雇员或雇员的孩子，必须处理家庭暴力或性暴力或家暴性暴力威胁，可休假10天/年，休假可以延长至15周/年。前5天/年此类休假带薪。
- 如果较长期的工作任务提前结束，临时工中介机构将必须给予工人一周的书面通知或支付薪水代替通知。
- 采取措施，让家庭护理人员，建筑服务人员和临工中介所工人工更易建立工会。如果大多数雇员签署工会卡，雇主就必须承认工会。（不再需要投票。）
- 把雇员错误地分类为“独立承包商”是违法的。雇主将负责出示证据证明此人不是雇员。
- 根据“职业健康与安全法案”，不允许雇主要求工人穿高跟鞋，除非这种鞋能保证雇员的安全。

春季将实施的规定

从2018年4月1日起，下列新的权利生效：

- 散工，兼职工，合同工和临时工，如果与全职工的工作性质相同或相类似，必须得到同全职工一样的小时工资。
- 对于与固定全职工做类似工作的临工中介所雇员，必须得到与固定工相同的报酬。

明年将实施的规定 - 15加元最低时薪及其他

从 2019年1月1日起，下列新的权利将生效：

- 15加元/小时的一般最低工资
- 18岁以下学生的最低工资为14.10加元/小时
- 酒类服务员的最低工资为13.05加元/小时
- 更公平的排班调度
 - 如果雇主不给予至少4天（96小时）以上的上班通知，雇员将有权拒绝工作安排，且工作有保障。
 - 在公司工作3个月后，雇员可以要求更改安排工作时间或地点，且工作有保障。
 - 不到2天（48小时）的取消工作通知，雇员应得3小时的工资。
 - 等电话待班的应招雇员，如果24小时内没有被通知上班，或被通知工作时间不超过3小时，雇员应得3小时的工资。